

# В АВАНГАРДЕ ИННОВАЦИЙ

Более четверти века в нашем регионе успешно решает вопросы дополнительного профессионального образования медицинских работников со средним и высшим медицинским и фармацевтическим образованием бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования Омской области «Центр повышения квалификации работников здравоохранения» (ЦПК РЗ).

Это современное, динамично развивающееся образовательное учреждение, одно из крупнейших такого же профиля в России, гибко реагирующее на запросы потребителей. Ежегодно в Центре обучается более 8 тысяч слушателей по 32 специальностям и 200 дополнительным профессиональным программам.

Все, кто повышает свою квалификацию в этих стенах, с трудом скрывают восхищение. Кабинеты, учебные пособия, формы и методы обучения, библиотека, уровень преподавания и в целом организация учебного процесса соответствуют самым высоким современным требованиям и европейским стандартам.

В ЦПК РЗ реализуются дополнительные профессиональные программы: повышения квалификации и профессиональной переподготовки. По инициативе руководства Центра здесь внедрены программы краткосрочного обучения по актуальным вопросам профессиональной деятельности медицинских работников. К таким, в частности, относится программа по управлению конфликтами, по организации хранения лекарственных препаратов в медучреждениях, по организации и поддержанию грудного вскармливания. В настоящее время разработано 56 программ узкой направленности, обучение по которым востребовано учреждениями здравоохранения.

Особое место в Центре занимают инновационные формы непрерывного образования. С 2002 года здесь введены постоянно действующие семинары по разным направлениям для медицинских сестёр, акушеров, врачей-педиатров, фармацевтов. В настоящее время семинары реализуются по 14-ти направлениям и 81-му наименованию. Ежегодно тематика внутри каждого направления обновляется. С 2014/2015 года в Центре проводятся мастер-классы, тренинги по 8-ми направлениям и 45-ти темам. Востребованность их такова, что очередь на них расписана на 3 — 4

месяца вперёд. В нынешнем учебном году постоянно действующие семинары, мастер-классы и тренинги посетило 7 тыс. медицинских работников.

Новая форма обучения — тренинги — получила своё развитие в связи с введением новых подходов в обучении, а именно симуляционного обучения.

## ОСОБАЯ ГОРДОСТЬ ЦЕНТРА — СИМУЛЯЦИОННОЕ ОБУЧЕНИЕ

К внедрению и использованию в образовательном процессе инновационных практикоориентированных (симуляционных) технологий руководство Центра повышения квалификации работников здравоохранения подошло ещё в 2009 году, за три года до возникновения в России Общества симуляционного обучения. С помощью специалистов общества сотрудники ЦПК РЗ активно развивают у себя методологическую базу данного формата обучения. Сегодня прохождение симуляционного обучения — обязательное условие для аккредитации специалиста, без которой медицинский работник не получит допуска к профессиональной деятельности. Новые требования на право осуществления медицинской деятельности вступили в силу с начала 2016 года в соответствии федеральным законом № 323 от 21.11.2011 «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» (ст. 69).

Одним из этапов при аккредитации специалиста является демонстрация им собственных профессиональных навыков в симуляционном центре, — поясняет Елена Александровна Филиппова, заместитель директора по научно-методической работе и качеству ЦПК РЗ. Если Вы оперирующий хирург — вот вам симулятор, покажите свои навыки и умения. Если эндоскопист — эндоскопическое оборудование и предложение специалисту продемонстрировать то, что он умеет. Медицинские работники со средним медицинским



образованием будут переходить на данную систему с 2018 года. Процедура аккредитации предполагает и оценку профессионального портфолио, в котором особое место занимает отчет о непрерывном профессиональном образовании, неотъемлемой частью которого и является симуляционное обучение. Система дополнительного профессионального образования будет перестраиваться, уходя на дробное обучение с применением электронных ресурсов для изучения теории и совершенствование практических умений и навыков в симуляционных центрах. Имея у себя симуляционный центр, мы можем непрерывно обучать не только средний медицинский персонал, но и определенных специалистов с высшим медицинским образованием.

Следует особо отметить, что симуляционно-тренинговый центр, состоящий из нескольких кабинетов, оснащён мультимедийным оборудованием, системой видеорегистрации, конференц-связью, Wi-Fi, высокотехнологичными электронными моделями (симуляторами, фантомами, тренажёрами), совместимыми с настоящим медицинским оборудованием: аппаратами ИВЛ, измерения АД, дефибрилляторами и т. п.). Возможности симуляционно-тренингового центра позволяют создавать клинические ситуации, максимально приближенные к реальным условиям практической деятельности и чрезвычайным ситуациям, а также многократно проводить медицинские вмешательства с возможностью исправления ошибок и формирования необходимых навыков и т. п.

В кабинетах симуляционно-тренингового центра обучающиеся могут оттачивать технологию проведения родов, обработки хирургических ран, реабилитации, инфузионной терапии, закреплять навыки по санитарной обработке и транспортировке тяжёлых больных, а также участвовать в командных тренингах по оказанию реанима-

ционной помощи новорожденным детям, грамотно распределять роли с целью оказания эффективной неотложной помощи. Как правило, после таких тренингов в кабинете дебрифинга осуществляется их пошаговый разбор с использованием видеозаписи занятия. Подобные тренинги проводятся специалистами Центра и с выездом на село — в центральные районные больницы.

Действуют в Центре повышения квалификации и школы обучения для населения: школа обучения родственников по уходу за тяжелобольными на дому, школа замечательных родителей, доступного массажа, психологического комфорта, компьютерной грамотности и другие.



Не менее важными направлениями работы ЦПК РЗ являются развитие электронного обучения и дистанционных образовательных технологий, информационно-коммуникационной среды, постоянное улучшение системы менеджмента качества, сертифицированной в соответствии требованиям Национального стандарта РФ ГОСТ Р ИСО 9001-2015.

Успешная инновационная деятельность Центра обеспечивается слаженным взаимодействием всех его служб: отдела по научно-методической работе, учебного, финансово-экономического, хозяйственного отделов, библиотеки типографии, ресурсного центра. В ЦПК РЗ работают высококвалифицированные опытные преподаватели, среди которых педагоги Омского государственного медицинского университета и ведущие специалисты омского практического здравоохранения.

