

# ВЕСТНИК АССОЦИАЦИИ медицинских сестёр России

№ 4/38 2018



**Улыбка пациента  
как смысл жизни. Взгляд  
на профессию со стороны  
молодого специалиста**



**стр. 24**

**Будь здоров!  
Опыт привлечения волон-  
теров-медиков к решению  
задач здравоохранения**



**стр. 12**

**Таежный роман:  
особенности оказания  
скорой медицинской помощи  
в труднодоступных районах**



**стр. 20**

**Потерять время,  
но обрести себя и стать  
акушеркой**

Епархиального отдела) на тему «История и основы милосердия».

Однако в функции младшей медицинской сестры входит и такой элемент духовного обогащения, как чтение книг и интеллектуальные игры. В системе повышения качества лечебного процесса учтены самые мельчайшие детали во благо наших пациентов.

Каждому пациенту обеспечен индивидуальный, круглосуточный уход с учетом возраста пациента, его диагноза, особенностей курса лечения и реабилитации. Для обеспечения высокоэффективного наблюдения за пациентом применяется беспроводная система вызова в виде «кнопки-брелка» у пациента и часов-пейджера у младшей медицинской сестры.

Разработана документация – «Лист динамического наблюдения за пациентом», позволяет младшей медицинской сестре проводить в течение суток динамическое наблюдение за состоянием пациента. Это значительно улуч-

шает уход за пациентом, является дополнением и помощью в сестринском наблюдении. В результате врачи получают более подробную информацию о состоянии здоровья пациента.

В работе младшей медицинской сестры огромное значение имеет и внешний вид – наличие формы. Могут сказать, что сотрудники созданного отдела «младших медицинских сестер по уходу» принимали активное участие в разработке составляющих элементов и аксессуаров формы. Остановились на комплекте, который состоит из платья, фартука и изящного головного убора. Так, по мнению посетителей больницы, форма позволяет быстро определить «уникального сотрудника» из общей массы медицинского персонала. Кроме того, такой вид одежды располагает к доверию в отношении медицинский работник – пациент.

Высокой оценкой качества работы младшей медицинской сестры является достижение наилучших из воз-

можных результатов у пациентов в удовлетворении их жизненно важных потребностей.

Реализация поставленных задач привела к повышению качества оказания медицинской помощи, удовлетворению пациентов, эффективному распределению рабочего времени.

Безусловно, проект создания отдела по оказанию медицинской помощи и уходу за пациентами хирургического и терапевтического профилей несет в себе идею «милосердия и сострадания». Квалифицированную помощь оказывают все медицинские работники, но поддержку на духовном уровне способны оказать только избранные. Милосердие, сострадание, профессионализм – это те качества, на которых строится вся наша деятельность.

**Правильная организация сестринского процесса является основой качественной и эффективной организации лечебного процесса.**

## Центру повышения квалификации работников здравоохранения Омской области – 30 лет



**Наталья Юрьевна Крюкова**  
Директор ЦПК РЗ, г. Омск

Система повышения квалификации специалистов со средним медицинским и фармацевтическим образованием начала формироваться в России в начале семидесятых годов. Омская область не была в стороне от этих событий. В те годы повышением квалификации специалистов активно занимались ведущие учреждения здравоохранения. Среди них Областная клиническая больница, Областная детская клиническая больница, инфекционная больница № 2 и другие. Возрастающие потребности практического здравоохра-

нения в высококвалифицированных специалистах вызвали необходимость создания самостоятельных образовательных учреждений повышения квалификации.

7 июля 1988 года Министерством здравоохранения РСФСР был издан приказ № 201 «Об организации училищ повышения квалификации работников со средним медицинским и фармацевтическим образованием в Архангельске и Омске». Таким образом, 1988 год является официальной точкой отсчета истории бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования Омской области «Центр повышения квалификации работников здравоохранения».

Изначально учреждение располагалось на базе пансионата областной клинической больницы. Первый набор слушателей на цикл «Медицинские сестры-анестезисты отделений (групп) анестезиологии и реанимации» составил 32 специалиста. Образовательный процесс осуществлялся параллельно

с ремонтом выделенных помещений, созданием материально-технической базы, формированием учебно-программной и методической документации.

У истоков трудного пути становления учебного заведения стояли Леонид Сергеевич Огурцов, Лариса Ивановна Смирнова, Татьяна Владимировна Ревягина, Светлана Васильевна Пестрякова, Валентина Андреевна Сербина, Галина Михайловна Романова и др.

Значимый вклад в развитие учебного заведения внесли директора Валентина Варткесовна Сobotюк, Татьяна Владимировна Евсеева, Борис Викторович Левахин, сотрудники и преподаватели центра Антонина Владимировна Медянская, Маргарита Николаевна Цыбульникова, Нина Никитична Сиваш, Мария Дмитриевна Капралова, Галина Михайловна Верховоломова и другие. Более 10 лет успешно возглавляет центр Наталья Юрьевна Крюкова.



Постоянно растущие потребности практического здравоохранения в подготовке и повышении квалификации специалистов требовали расширения площадей под образовательный процесс. И в 1992 году училищу было передано здание по улице Декабристов – памятник истории и культуры, требовавший капитального ремонта. Параллельно с реставрацией помещений активно продолжался и набирал обороты учебный процесс.

С каждым годом увеличивалось количество циклов и слушателей, совершенствовались технологии обучения. Сегодня центром реализуется более 350 программ повышения квалификации, профессиональной переподготовки, профессионального обучения, ежегодно обучается более 9 тысяч специалистов здравоохранения.

В настоящее время система дополнительного профессионального образования в здравоохранении оказалась как никогда востребованной и актуальной. Инновационный характер намеченных Правительством и Министерством здравоохранения РФ преобразований, безусловно, требует и серьезных изменений в системе дополнительного профессионального образования. Основными направлениями развития дополнительного профессионального образования являются его практикоориентированность и инновационность образовательных технологий. В последние годы в учреждении приоритетное внимание уделяется именно этим вопросам. С целью создания условий для обеспечения возможностей выполнения слушателями профессиональных действий в условиях, приближенных к ре-

альным ситуациям, в 2011 году в БУ ДПО ОО «ЦПК РЗ» создан симуляционно-тренинговый центр (СТЦ), который находится в постоянном развитии.

Сегодня СТЦ занимает площадь 1176 кв. м, располагает развитой инфраструктурой, 15 оборудованными залами симуляций для отработки практических навыков по различным направлениям профессиональной деятельности, двумя кабинетами дебрифинга, набором вспомогательных помещений. В помещениях симуляционно-тренингового центра установлены видеокamеры, позволяющие транслировать занятия в режиме «онлайн» и осуществлять видеозапись выполнения медицинских манипуляций. Центр оснащен широким арсеналом современных фантомов, тренажеров, включая 5 уровень реалистичности, медицинским оборудованием. СТЦ аккредитован Российским обществом симуляционного обучения в медицине (РОСОМЕД), имеет 2-й аккредитационный уровень. 20 педагогических работников учреждения успешно прошли курс «Специалист медицинского симуляционного обучения» с получением сертификата РОСОМЕД, что дало право обучения педагогических работников медицинских образовательных учреждений. Это позволило впервые в России на базе центра обучить 39 педагогических работников разных регионов на указанном курсе и выдать сертификат «Специалист медицинского симуляционного обучения».

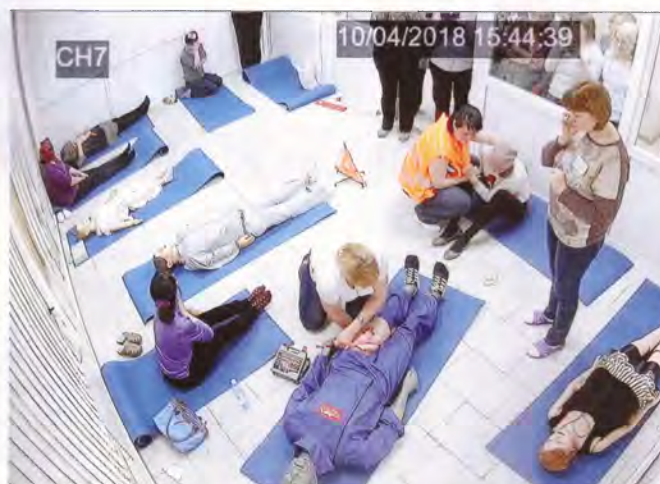
Для комплексной оценки выполнения профессиональных навыков в 2017 году организован центр оценки практических навыков. Сформированы и оборудованы специализированные

профильные станции общей площадью более 200 кв. м, где проводится второй этап сертификационного экзамена в симулированных условиях.

Центр более 10 лет развивает систему непрерывного образования. В ее рамках БУ ДПО ОО ЦПК РЗ ежегодно организуются постоянно действующие семинары, мастер-классы, тренинги, в том числе командные, конференции по актуальной тематике, которые проводятся в том числе с использованием видеоконференц-связи.

Растущая год от года посещаемость семинаров, мастер-классов и тренингов доказывает их актуальность и значимость для сестринского персонала. Только за 2017/2018 учебный год было организовано и проведено 404 мероприятия, в которых приняли участие 12 871 человек

Реализация современных подходов к повышению квалификации медицинских работников невозможна без активного участия медицинских организаций. Более 30 медицинских организаций Омского региона являются партнерами БУ ДПО ОО ЦПК РЗ, с ними сложились многолетние творческие, профессиональные взаимоотношения. Хочется отметить, что история центра тесно связана с такими медицинскими организациями, как Областная клиническая больница, Областная детская клиническая больница, Больница скорой медицинской помощи № 1, Клиническая офтальмологическая больница им. В.П. Выходцева, Клинический медико-хирургический центр МЗОО, Клиническая психиатрическая больница им. Н.Н. Солодников, Городская клиническая больница № 1 им. А.Н. Кабанова и др.



Более 18 лет совместной работы связывает образовательное учреждение с Омской профессиональной сестринской ассоциацией. 73% педагогических работников являются членами Ассоциации. Президент Ассоциации Зорина Т.А. является членом Совета учреждения, специалисты медицинских организаций – члены Ассоциации принимают активное участие в проведении учебных занятий, семинаров, мастер-классов, тренингов, участвуют в итоговой аттестации слушателей. Педагогические работники центра участвуют в проведении различных мероприятий, проводимых ОПСА: семинарах, симпозиумах, конференциях, реализации международных проектов и др.

История учебного заведения создается талантом и профессионализмом коллектива. В учреждении предъявляются высокие требования к качественному составу педагогических работников. Образовательный процесс обеспечивают 279 человек – это штатные преподаватели центра, специалисты практического здравоохранения, имеющие большой стаж лечебной и педагогической деятельности, главные специалисты министерства здравоохранения Омской области, сотрудники Омского государственного медицинского университета, медицинские сестры медицинских организаций, имеющие повышенный уровень образования и высшее сестринское образование. 43% привлекаемых

специалистов имеют квалификационную категорию, 12% – ученую степень. Много лет эффективно преломляют свой богатый профессиональный опыт в образовательной деятельности Ремизова Т.Л., Игнатьев Ю.Т., Курбатова Т.Ю., Моисеева Т.Ф., Нопина О.Е., Данилов А.В., Воронина Л.А., Папулов В.Г., Шатохина Л.Н., Драчук А.И., Дмитренко С.В. и многие другие.

тельные контенты с целью реализации электронного обучения и дистанционных образовательных технологий. Более 10 лет работают в учреждении преподаватели Белкина Л.В., Белых Т.Н., Белоусова Т.Н., Девяткина Н.П., Деговцова Е.А., Краля В.Д., Кулябина О.В., Ноздрякова Л.С., Писарева И.В., Ружина О.В., Сербинова В.А., Филиппова Е.А. Нельзя не отметить специали-

стов учреждения, чей вклад в обеспечение и организацию учебного процесса трудно переоценить – это Андрианова О.В., Большаков В.В., Витман Е.В., Галимов К.Г., Денисюк Л.И., Маневич Л.Б., Мороз Г.В. и др.

Опыт работы центра высоко оценен специалистами как образовательных, так и медицинских организаций других регионов РФ, Республики Казахстан, которые приезжают в Омск на обучение по интересующим их вопросам.

Центр активно участвует в проектах и конкурсах федерального, регионального и международного уровней: не-

однократно являлся лауреатом Всероссийского конкурса «100 лучших товаров России» в номинации «Образовательные услуги».

Центру повышения квалификации работников здравоохранения Омской области только 30 лет. Много сделано, но еще больше предстоит сделать в системе дополнительного профессионального образования с целью обеспечения медицинских учреждений профессионально компетентными специалистами.

**К юбилейным поздравлениям искренне присоединяется и Ассоциация медицинских сестер России, за годы деятельности которой Омский центр повышения квалификации посетили многочисленные делегации лидеров сестринского дела из российских регионов! Восторженные впечатления от увиденного и услышанного, планы по развитию региональных образовательных площадок – неременный итог визита в Центр для каждой делегации. Искренне желаем руководству и коллективу ЦПК процветания и успеха в дальнейших шагах по внедрению инновационных преобразований в последипломную подготовку специалистов!**

Штатная численность сотрудников ЦПК составляет более 90 человек. Из состава штатных преподавателей 61% имеют квалификационную категорию, из них высшую – 46%, первую – 12%; 19% имеют ученую степень, 46% – почетные звания, нагрудные знаки. Штатными педагогическими работниками центра создаются рабочие образовательные продукты, проводятся семинары, тренинги, мастер-классы, разрабатываются образова-