

**ЗАЯВКА
НОМИНАЦИЯ «ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ПРОЕКТ ГОДА»**

Подноминация

В области повышения уровня знаний среди специалистов

Информация об организации

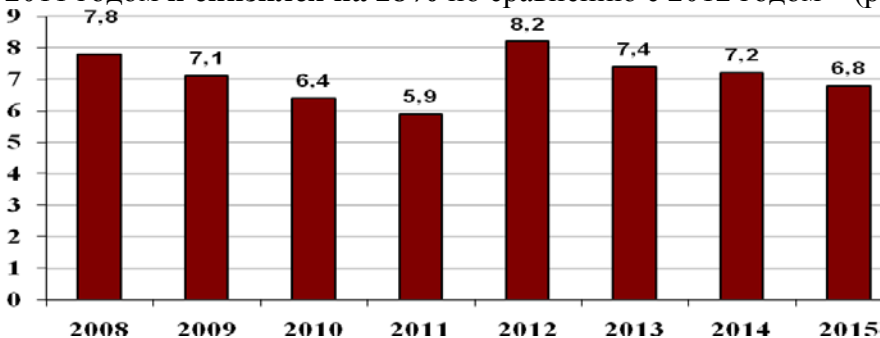
Бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования Омской области «Центр повышения квалификации работников здравоохранения» (БУ ДПО ОО ЦПК РЗ)	
ФИО руководителя	Наталья Юрьевна Крючкова, директор БУ ДПО ОО ЦПК РЗ
Официальный сайт	http://www.cpkrz-omsk.ru
Информация о контактном лице: ФИО Телефон Адрес электронной почты	Ноздрякова Людмила Станиславовна 89831106621 lsnozdryakova@mail.ru
Количество и наименования субъектов Российской Федерации, на территории которых организация осуществляет свою деятельность	РФ, Омская область

Сведения о номинируемом проекте

Название номинируемого проекта	«Симуляционные тренинги командного взаимодействия медицинских работников смежных специальностей при оказании первичной и реанимационной помощи новорожденным в ранний неонатальный период как условие повышения качества медицинской помощи новорожденным детям»
Предпосылки для создания проекта	<p>Проблема младенческой смертности во всем мире является одной из актуальнейших проблем современной медицины. Общепринятыми интегральными показателями, отражающими эффективность системы здравоохранения, являются показатели младенческой и материнской смертности. Показатели младенческой смертности в России выше, чем в других развитых странах. В Омской области число умерших детей в возрасте до 1 года составило: в 2011г.-5,9, в 2012г. – 8,2, в 2013 г. - 7,4 на 1000 родившихся живыми (аналогичный показатель в РФ в 2012г. – 8,6, в 2013г.- 8,2).</p> <p>В Омской области проблеме неонатальной и младенческой смертности уделяется не только повышенное внимание, но и всемерная поддержка для достижения положительной динамики показателя. Решением коллегии Министерства здравоохранения Омской области «Итоги работы акушерско-гинекологической и педиатрической служб за 2014 год» совместно с главными врачами медицинских организаций БУ ДПО ОО ЦПК РЗ поручено провести обучение специалистов, участвующих в оказании первичной и реанимационной помощи новорожденным.</p> <p>В БУ ДПО ОО ЦПК РЗ ежегодно повышают квалификацию по дополнительным профессиональным программам более тысячи специалистов, осуществляющих профессиональную деятельность в медицинских организациях службы родовспоможения и детства. Содержание программ, и соответственно, требования к результатам</p>

	<p>обучения, как правило, направлены на развитие индивидуальных навыков специалистов в рамках соответствующего уровня квалификации. Программы не предусматривают совместного обучения специалистов смежных специальностей для формирования навыков командного взаимодействия. Хотя известно, что «командный фактор», является одним из определяющих при решении многих клинических ситуаций.</p> <p>Представленный образовательный проект стал своевременным и значимым мероприятием в комплексе мер по повышению качества оказания медицинской помощи новорожденным и снижению неонатальной и младенческой смертности.</p>
<p>Описание проекта</p>	<p>Цель проекта: повышение эффективности и качества оказания первичной и реанимационной помощи новорожденным за счет устойчивых навыков командного взаимодействия, взаимосоотрудничества и взаимозаменяемости специалистов при оказании первичной и реанимационной помощи новорожденным в ранний неонатальный период.</p> <p>Ожидаемые результаты проекта: повышение профессиональной компетентности медицинских работников и качества оказания неотложной медицинской помощи новорожденным.</p> <p>Контингент обучающихся: врачи и фельдшеры скорой медицинской помощи; персонал, присутствующий в родильном зале (врачи акушеры-гинекологи, анестезиологи-реаниматологи, медицинские сестры-анестезисты, медицинские сестры палатные, акушерки); персонал отделений новорожденных (неонатологи, анестезиологи-реаниматологи, педиатры, детские медицинские сестры) учреждений акушерского профиля.</p> <p>Организационно-педагогические условия реализации проекта:</p> <p>1. Проведение симуляционных тренингов для специалистов городских родовспомогательных учреждений предусмотрено проводить в аккредитованном симуляционно-тренинговом центре (СТЦ) БУ ДПО ОО ЦПК РЗ или непосредственно в профильных отделениях медицинских организаций акушерского профиля. Для обучения специалистов медицинских организаций муниципальных районов Омской области применяются выездные формы тренингов с применением высокореалистичных фантомов, манекенов, технических средств обучения СТЦ и реализацией видеотранслирующих технологий. Тренинги рассчитаны на одновременное обучение 3-4 специалистов разного профиля и уровня квалификации. График проведения тренингов, состав участников и содержание программы заранее согласуются с руководителями медицинских организаций.</p> <p>2. Общая трудоемкость программ командных тренингов составляет 16 - 32 уч. часа. В программы включены разделы: «Формирование навыков командного взаимодействия» и «Тренинги профессиональных навыков работы в условиях команды» и др. Тренинги предусматривают обучение специалистов, как в постоянных бригадах, так и временных, созданных на период занятия. Тематика тренингов определена актуальными направлениями профессиональной деятельности. Тренинги проводятся по темам: «Первичная помощь новорожденному</p>

	<p>в родильном зале и послеродовом отделении», «Последовательность и методика проведения начальных реанимационных мероприятий», «Сердечно-легочная реанимация новорожденному в родильном зале», «Интенсивная терапия и принципы выхаживания детей с ЭНМТ и ОНМТ в отделении», «Современные технологии при проведении инфузионной терапии в педиатрии и неонатологии» и др.</p> <p>3. Методологический инструментарий тренингов предполагает разработку клинических сценариев, технологических карт тренингов, комплексных оценочных листов, позволяющих одновременно оценить действия всех участников тренингов, методических пособий для обучающихся и преподавателей.</p> <p>4. Материально-техническое обеспечение тренингов: открытая реанимационная система, кувез, аппарат ИВЛ «Поток» для первичной реанимации в родильном зале и проведения nCPAP, аппарат ИВЛ экспертного класса, перфузор, различного типа саморасправляющиеся мешки и другие медицинские изделия, многофункциональные манекены новорожденных 3-4-5 уровня реалистичности и др.</p> <p>5. Педагогический состав и технический персонал: преподаватели: врачи анестезиологи-реаниматологи, неонатологи с опытом работы в родильных домах в области критических состояний у новорожденных и владеющие технологией симуляционного обучения, методист, инженер-программист, оператор.</p>
<p>Основные мероприятия, которые были реализованы по данному проекту (период 2015-2016 гг.)</p>	<p>В рамках реализации проекта впервые проведено масштабное обучение медицинского персонала, участвующего в оказании реанимационной помощи новорожденным, основанное на преимуществах командной работы. В ходе проекта выполнены основные мероприятия:</p> <p>1. Определен перечень должностей медицинских работников, которым необходим «командный навык» на этапах оказания первичной и реанимационной помощи новорожденному.</p> <p>2. Разработано методическое обеспечение симуляционных тренингов.</p> <p>3. Проведены симуляционные тренинги командного взаимодействия:</p> <ul style="list-style-type: none"> – для специалистов акушерских отделений ЦРБ и ФАП 32-х районов Омской области с применением выездных форм и видеотранслирующих технологий; – для специалистов 4-х родильных домов и консультаций г. Омска. <p>Общее число обученных составило 326 специалистов, из них:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 102 специалиста с высшим медицинским образованием (структура по должностям: 47 (46%) – врачи-неонатологи, 20 (19,6%) - врачи анестезиологи-реаниматологи, 35 (34,3%) – акушеры-гинекологи; ▪ 224 специалиста со средним медицинским образованием: из них 60 (26,8%) акушерки родовспомогательных учреждений, 124 (55,3%) палатные м/с неонатологических отделений, 21 (9,3%) медицинские сестры-анестезистки, 19 (8,5%) фельдшеры скорой помощи. ▪ 98% участников тренингов обучались в составе постоянных бригад.

<p>Результаты (количественные и качественные) от реализации проекта в течение 2015 года</p>	<p>По результатам исследования мнения участников тренингов и их работодателей выявлены показатели, характеризующие высокую степень удовлетворенности потребителей образовательной услугой:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ удовлетворенность участников тренингов качеством содержания, дидактическими материалами и материально-техническим обеспечением составила 99.5% (при установленном критерии 95%); ▪ 99.2% участников отметили повышение уровня сформированности практических навыков после освоения программы тренингов; ▪ 100% респондентов отметили понимание важности полученных навыков работы в команде, умения расставлять психологические акценты, сопровождающие стрессовую ситуацию и умение работать на принципах взаимозаменяемости; ▪ 96.6% работодателей отметили существенное повышение профессиональной компетентности специалистов и четкость работы в условиях команды после обучения и высказали мнение, что подобные тренинги крайне необходимы для поддержания и развития профессионального потенциала специалистов в рамках непрерывного медицинского образования. <p>2. Показатели учебных достижений:</p> <ul style="list-style-type: none"> – качество результатов исходного уровня знаний и практических умений по темам тренингов составляло не более 31-43% (с учетом стажа профессиональной деятельности); – качество результатов итоговой аттестации составило 95-99%, что указывает на рост профессиональных знаний и умений; <p>3. По данным статистических исследований отрасли здравоохранения Омской области выявлена положительная динамика показателя младенческой смертности. Принимая во внимание изменение критериев рождения с 2012 года и отличающийся в большую сторону уровень смертности в когорте маловесных 10 новорожденных, в 2015г. показатель младенческой смертности вырос на 15% по сравнению с 2011 годом и снизился на 28% по сравнению с 2012 годом (рис. 1).</p>  <table border="1"> <thead> <tr> <th>Год</th> <th>Показатель</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2008</td> <td>7.8</td> </tr> <tr> <td>2009</td> <td>7.1</td> </tr> <tr> <td>2010</td> <td>6.4</td> </tr> <tr> <td>2011</td> <td>5.9</td> </tr> <tr> <td>2012</td> <td>8.2</td> </tr> <tr> <td>2013</td> <td>7.4</td> </tr> <tr> <td>2014</td> <td>7.2</td> </tr> <tr> <td>2015</td> <td>6.8</td> </tr> </tbody> </table> <p>Рис 1. Динамика показателя младенческой смертности в Омской области за 2008-2015.</p>	Год	Показатель	2008	7.8	2009	7.1	2010	6.4	2011	5.9	2012	8.2	2013	7.4	2014	7.2	2015	6.8
Год	Показатель																		
2008	7.8																		
2009	7.1																		
2010	6.4																		
2011	5.9																		
2012	8.2																		
2013	7.4																		
2014	7.2																		
2015	6.8																		
<p>Перспективы развития проекта</p>	<p>Образовательный проект является перспективной и эффективной моделью непрерывного медицинского образования специалистов любого направления профессиональной деятельности, предусматривающего командные формы работы. В рамках системы непрерывного профессионального образования проект должен стать образовательной платформой для повышения компетентности</p>																		

	специалистов.
	Наличие отзывов и благодарностей
	<p>1. Диплом Лауреата Всероссийского конкурса программы «100 лучших товаров России» «Тренинг-центр-современная модель реализации инновационных направлений подготовки специалистов», Москва 2014.</p> <p>2. Благодарность Омской общественной организации «Омская профессиональная сестринская ассоциация» Клементьеву А.В., врачу анестезиологу-реаниматологу, к.м.н., преподавателю БУ ДПО ОО ЦПК РЗ за совместное обучение врачей и медицинских сестер Омской области на тренинг-курсе «Современные технологии при проведении инфузионной терапии в педиатрии и неонатологии».</p> <p>3. Положительные отзывы зам. Министра МЗ ОО, начальника управления организации медицинской помощи женщинам и детям Богдановой О.Н.</p> <p>4. Благодарственные письма в адрес директора БУ ДПО ОО ЦПК РЗ Крючковой Н.Ю. от руководителей медицинских организаций БУЗОО РД № 6, БУЗОО ЦРБ Москаленского, Исилькульского, Муромцевского районов.</p>

Приложения (фото, видео, презентации)¹
https://cloud.mail.ru/public/CHxx/a2qNwmbeU

Директор БУ ДПО ОО ЦПК РЗ

(наименование должности руководителя организации)

«15» июня 2016 г.

М П



Крючкова Н. Ю.

(фамилия, инициалы)