

Бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования
Омской области "Центр повышения квалификации работников
здравоохранения"

Рассмотрено на заседании
Совета учреждения
Протокол №3
от «17» марта 2022г.

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор

Н.Ю. Крючкова

«18» марта 2022 г.



ОТЧЕТ

**о результатах самообследования бюджетного учреждения
дополнительного профессионального образования Омской области
«Центр повышения квалификации работников здравоохранения»**

г. Омск
2022г.

Содержание

№ п/п	Перечень разделов	Стр.
1.	Введение	3
2.	Общие сведения об учреждении	4
3.	Система управления	8
4.	Организационная структура управления БУ ДПО ОО ЦПК РЗ	8
5.	Деятельность по планированию образовательных услуг	11
6.	Кадровое обеспечение образовательного процесса	15
7.	Организация учебного процесса	19
8.	Учебно-методическая работа и научно-методическая деятельность	22
9.	Библиотечно-информационное обеспечение	27
10.	Развитие информационных технологий	29
11.	Качество подготовки обучающихся	33
12.	Материально-техническая база. Административно-хозяйственная деятельность	36
13.	Финансово-экономическая деятельность	41
14.	Функционирование внутренней системы оценки качества образования	44
15.	Заключение	48
16.	Приложение к отчету о самообследовании	51

Введение

В соответствии с пунктом 3 части 2 статьи 29 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации, приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14.06.13г. № 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией, Положением о порядке проведения самообследования БОУ ОО ЦПК РЗ, на основании решения Совета учреждения от 03.09.18г. протокол № 1, проведена процедура самообследования БУ ДПО ОО «Центр повышения квалификации работников здравоохранения».

Цели самообследования:

- оценка: структуры и системы управления; кадрового обеспечения образовательного процесса; материально-технической базы; библиотечно-информационного обеспечения, развития информационных технологий; качества подготовки обучающихся и функционирования системы менеджмента качества;
- анализ деятельности по планированию и организации образовательных услуг; организации образовательного процесса; учебно-методической работы и научно-методической деятельности; финансово-экономической и административно-хозяйственной деятельности;
- обеспечение доступности и открытости информации о деятельности БУ ДПО ОО ЦПК РЗ.

Самообследование проводилось экспертной комиссией, назначенной приказом директора.

Общие сведения об учреждении

Омское училище повышения квалификации работников со средним медицинским и фармацевтическим образованием образовано в соответствии с приказом Министерства здравоохранения РСФСР от 7 июля 1988 года № 201 "Об организации училищ повышения квалификации работников со средним медицинским и фармацевтическим образованием в г.г. Архангельске и Омске" и приказом Исполнительного комитета Омского областного совета народных депутатов от 30 августа 1988 года № 2421к "Об открытии училища повышения квалификации работников со средним медицинским и фармацевтическим образованием".

Как государственное учреждение "Омский областной центр повышения квалификации работников здравоохранения" зарегистрировано постановлением Омской городской регистрационной Палаты от 27 сентября 1994 года № 2093.

В Городской регистрационной палате департамента недвижимости администрации г. Омска 19 ноября 1998 года зарегистрирована вторая редакция Устава, в соответствии с которой государственное учреждение "Омский областной центр повышения квалификации работников здравоохранения" переименовано в Государственное образовательное учреждение "Омский областной Центр-училище повышения квалификации работников здравоохранения".

В Инспекции Министерства Российской Федерации по налогам и сборам № 2 по Центральному административному округу г. Омска 2 декабря 2004 года зарегистрирована третья редакция Устава, в соответствии с которой Государственное образовательное учреждение "Омский областной Центр-училище повышения квалификации работников здравоохранения" переименовано в государственное образовательное учреждение Омской области "Центр-училище повышения квалификации работников здравоохранения".

В Межрайонной ИФНС № 12 по Омской области 24 сентября 2008 года зарегистрированы изменения в Устав, в соответствии с которыми

государственное образовательное учреждение Омской области "Центр-училище повышения квалификации работников здравоохранения" переименовано в бюджетное образовательное учреждение Омской области "Центр-училище повышения квалификации работников здравоохранения".

В Межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы № 12 по Омской области 20 июля 2010 года зарегистрирована пятая редакция Устава, в соответствии с которой бюджетное образовательное учреждение Омской области "Центр-училище повышения квалификации работников здравоохранения" переименовано в бюджетное образовательное учреждение Омской области "Центр повышения квалификации работников здравоохранения".

В связи с государственной регистрацией редакции № 7 устава учреждения на основании распоряжения Министерства здравоохранения Омской области от 21.05.2015 г. № 191-р «Об утверждении редакции № 7 устава бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования Омской области «Центр повышения квалификации работников здравоохранения»», распоряжением Министерства имущественных отношений Омской области от 13.05.2015 г. № 1293-р «О согласовании редакции № 7 устава бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования Омской области «Центр повышения квалификации работников здравоохранения»», бюджетное образовательное учреждение Омской области «Центр повышения квалификации работников здравоохранения» переименовано: в бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования Омской области «Центр повышения квалификации работников здравоохранения» (далее – Учреждение).

Распоряжением Министерства имущественных отношений Омской области № 2456-Р от 8 декабря 2016г. и Распоряжением Министерства здравоохранения Омской области № 504-Р от 16 декабря 2016г. утверждены изменения в устав бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования Омской области «Центр повышения квалификации работников здравоохранения».

Сокращенное наименование Учреждения: БУ ДПО ОО ЦПК РЗ.
Учредителем Учреждения является Омская область.

Функции Учредителя от имени Омской области в пределах своих полномочий осуществляют:

1. Министерство здравоохранения Омской области как отраслевой орган исполнительной власти Омской области (далее – Отраслевой орган);

2. Министерство имущественных отношений Омской области как орган исполнительной власти Омской области в сфере управления собственностью Омской области.

Учреждение является некоммерческой организацией, созданной Омской областью для выполнения работ, оказания услуг в целях обеспечения реализации предусмотренных законодательством Российской Федерации полномочий Министерства здравоохранения Омской области.

Учреждение является унитарным юридическим лицом, имеющим обособленное имущество, самостоятельный баланс, лицевые счета, печать со своим наименованием, штампы, бланки.

В своей деятельности Учреждение руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральным и областным законодательством, Уставом.

Учреждение является образовательным учреждением дополнительного профессионального образования, осуществляющим образовательную деятельность по подвидам дополнительного образования: дополнительное профессиональное образование и дополнительное образование детей и взрослых.

Место нахождения Учреждения:

644070 г. Омск, ул. Декабристов 35

тел.:

8 (381 2)53 56 04 (факс) – приемная;

8 (381 2)53 55 40 –финансовый отдел

Основной государственный регистрационный номер:

ОГРН: 1025500521056

ИНН: 5502017649

КПП: 550401001

Целью деятельности Учреждения является обучение граждан, удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие человека, обеспечение соответствия его квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды.

Предметом деятельности Учреждения является образовательная деятельность.

Для достижения целей Учреждение осуществляет следующие основные виды деятельности:

- обучение по дополнительным профессиональным программам (программы повышения квалификации, программы профессиональной переподготовки), программам профессионального обучения;
- лекционная, консультационная деятельность;
- разработка и реализация дополнительных профессиональных программ, программ профессионального обучения, учебно-методической документации;
- организация и проведение научных исследований, конференций, семинаров, мастер-классов, тренингов.

Помимо основных видов деятельности Учреждение вправе осуществлять иные виды деятельности, в том числе приносящие доходы, лишь постольку, поскольку это служит достижению целей.

Миссия Учреждения заключается в предоставлении качественных образовательных услуг по широкому спектру специальностей и видам дополнительного профессионального образования специалистов со средним и высшим медицинским и фармацевтическим образованием в условиях сформированной инфраструктуры, при участии высококвалифицированных работников учреждения и специалистов учреждений здравоохранения Омской области.

Система управления

Обеспечение гарантий качества дополнительного профессионального образования стратегическая цель деятельности Учреждения и средство обеспечения его жизнедеятельности, конкурентоспособности и развития.

Для реализации поставленной цели в учреждении сформирована система управления образовательным процессом, персоналом, экономическим развитием и финансами, материально-техническим обеспечением, маркетингом образовательных услуг, качеством образования, взаимодействием с социальными партнерами.

Управление БУ ДПО ОО ЦПК РЗ осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации: Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом РФ № 273-ФЗ от 29 декабря 2012 года «Об образовании в Российской Федерации», Гражданским кодексом Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Бюджетным кодексом Российской Федерации, законодательством Российской Федерации, Омской области, Уставом учреждения.

В соответствии с Уставом БУ ДПО ОО ЦПК РЗ самостоятельно в осуществлении образовательного процесса, подборе и расстановке кадров, финансовой, хозяйственной и иной деятельности.

Организационная структура управления БУ ДПО ОО ЦПК РЗ

Раздел 1. Аппарат управления:

- Директор
- Заместитель директора
- Главный бухгалтер

Раздел 2. Административно-хозяйственная часть

- Финансовый отдел
- Планово–экономический отдел

- Отдел кадров
- Хозяйственно-технический отдел

Раздел 3. Основные структурные подразделения

- Учебная часть
- Многопрофильное отделение № 1
- Многопрофильное отделение № 2
- Отделение электронного обучения и дистанционных образовательных технологий
- Отдел по развитию практического обучения и качеству
- Отдел по научно-методической работе
- Организационно-аналитический отдел
- Отдел по инновационному развитию
- Ресурсный центр

Раздел 4. Учебно-вспомогательные структурные подразделения

- отдел информационных технологий
- библиотека

Раздел 5. Вспомогательные структурные подразделения

- Общежитие.

Управление Учреждением осуществляется на основе принципов единоначалия, коллегиальности, корпоративной культуры. В управлении соблюдаются принципы демократичности, открытости, приоритета общечеловеческих ценностей, охраны жизни и здоровья человека, свободного развития личности.

Трудовой коллектив Учреждения участвует в выработке и принятии решений, касающихся деятельности Учреждения, в соответствии с коллективным договором и иными локальными нормативными актами.

Деятельность Учреждения осуществляется в соответствии со следующими основополагающими документами:

1. Устав бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования Омской области «Центр повышения квалификации работников здравоохранения».

2. Лицензия на осуществление образовательной деятельности, Серия 55Л01 № 0001291 от 16 ноября 2015г, регистрационный № 459-п, выдана Министерством образования Омской области.

3. Локальные акты бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования Омской области «Центр повышения квалификации работников здравоохранения»:

3.1. Программы учреждения

3.2. Положения;

3.3. Инструкции

3.4. Правила

3.5. Кодексы

4. Коллективный договор.

В БУ ДПО ОО ЦПК РЗ созданы следующие формы самоуправления: Совет Учреждения, Общее собрание коллектива, Методический совет.

Порядок выбора, состава, деятельности и полномочий органов самоуправления Учреждения определены Уставом учреждения и положениями о них, утвержденными директором в соответствии с законодательством. Действует профессиональный союз работников БУ ДПО ОО ЦПК РЗ.

Выводы:

В результате самообследования установлено, что управление БУ ДПО ОО ЦПК РЗ осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, Омской области и Уставом. Структура Учреждения сформирована с учетом специфики деятельности и задач, стоящих перед БУ ДПО ОО ЦПК РЗ В БУ ДПО ОО ЦПК РЗ. Создана необходимая организационно - правовая база, позволяющая осуществлять образовательную деятельность в сфере дополнительного профессионального образования.

Система управления предусматривает эффективное взаимодействие руководства БУ ДПО ОО ЦПК РЗ, органов самоуправления, всех участников образовательного процесса, вспомогательных служб и социальных партнеров, обеспечивая в полном объеме нормальное функционирование и развитие образовательного учреждения, формирование условий, необходимых для выполнения уставных целей и его динамичного развития.

Деятельность по планированию образовательных услуг

Структурными подразделениями учреждения обеспечивается деятельность по планированию, корректировке и организации обучения средних медицинских работников по дополнительным профессиональным программам и младшего медицинского персонала по программам профессиональной подготовки рабочих и служащих в соответствии с действующими законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации в сфере здравоохранения и образования, с учетом требований внешних и внутренних потребителей:

- Министерство здравоохранения Омской области (Управление кадровой работы и государственной службы, Управление лицензирования и контроля за медицинской и фармацевтической деятельностью, управления по фармацевтической деятельности и производству лекарств);

- заинтересованные организации Омской области: Территориальное Управление Росздравнадзора, медицинские организации различных форм собственности;

- работники БУ ДПО ОО «ЦПК РЗ».

В рамках государственного задания в 2021 году зачислено на обучение **8 534** слушателей.

Из общего числа слушателей в рамках государственного задания зачислено:

- по ДПП ПК – **7 967** чел.,

- по ДПП ПП – **229** чел.,

- по ППО ПП – **338** чел.

Государственное задание, доведенное учреждению на 2021 год, составило **826 772** человеко-часа.

Проводился мониторинг выполнения государственного задания, анализ возврата не востребовавшихся основных и дополнительных путевок, неприбытия работников медицинских организаций на обучение. В 2021 году в медицинские организации отправлено **9 848** путевок, из них по дополнительным заявкам – **2 145**. Из общего числа выданных путевок **1 319** было возвращено; из них **233** по неуважительным причинам. План по зачислению работников государственных учреждений здравоохранения выполнен на **98,0%**.

По результатам деятельности учреждения за 2021 год процент выполнения государственного задания составил **99,7%**, что соответствует установленным критериям. Основные задачи по выполнению государственного задания, доведенного учреждению на 2021 год выполнены.

За счет **внебюджетных средств** и иной приносящий доход деятельности в 2021 году проучено по программам дополнительного профессионального образования и профессионального обучения **2 850** специалистов, что на 25% меньше показателя прошлого года (3 790), в том числе: на очном и очно-заочном обучении - 671 человек (в 2020 – 843), с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий 2 179 человек (в 2020 – 2 937), в том числе в системе НМО 1 354 человека.

Таблица № 1

Количество слушателей, обученных по договорам с юридическими и физическими лицами

Виды программ	Всего обучено по программам			Очно-заочно		ЭО и ДОТ	
	2021	2020	Динамика	2021	2020	2021	2020
Всего	2 850	3 790	-25%	671	853	2 179	2 937
ДПП ПК	2 131	3 050	-30%	300	496	1 831	2 554
в т.ч. НМО	1 354	1 882	-28%	-	-	1 354	1 882
ДПП ПП	324	348	-7%	268	263	56	85
ППО	308	382	-19%	84	84	224	298
ООП	87	0		19		68	

Подготовка специалистов в дистанционном формате проводилась по 17 специальностям. География обучения обучение в рамках международного сотрудничества слушатели из Казахстана и разных регионов России: Республики Крым, Ямало-Ненецкого АО, Ханты-Мансийского АО, Республики Башкортостан, Республики Саха (Якутия), Республики Коми, Пермского, Алтайского и Приморского края, Московской, Ленинградской, Вологодской, Иркутской, Кемеровской, Новосибирской и других областей (около 35 регионов РФ).

Продолжена работа по организации специальной подготовки по программе «Организация деятельности в сфере оборота наркотических средств и психотропных веществ». Заключено 84 договора, по которым обучено 698 специалистов (в 2020 - 86 договоров, 715 обученных)

Важным направлением деятельности Центра являлось дальнейшее развитие системы **дополнительных образовательных мероприятий** для специалистов практического здравоохранения.

Всего состоялось **73 мастер-класса и тренинга**, что больше значений 2020 года - 45, но значительно меньше показателя 2019 года -187.

Прошли обучение по программам мастер-классов и тренингов **664 человека** (в 2020 - 2110, 2019 - 2049).

Впервые проведен мастер-классы «Особенности медицинского массажа грудной клетки после перенесенного COVID-19» (Салько С.В.)

Наиболее востребованные направления мастер-классов:

1. «Медицинская помощь в экстренной и неотложной форме».
2. «Современные технологии выполнения простых медицинских услуг инвазивных вмешательств».
3. «Медицинский массаж»

Для специалистов с высшим медицинским образованием проведены:

- 2 мастер-класса (обучено 11 чел.) по теме «Технологии внутривенного введения лекарственных средств (капельно с помощью системы для вливания

инфузионных растворов, внутривенное введение лекарственных средств через ПВК)» для врачей-стоматологов БУЗОО ГКСП №1 (Честнова Е.А.);

- симуляционный тренинг «Первичная и реанимационная помощь новорожденному в родовом зале» (обучено 7 чел.) для врачей БУЗОО ГКПЦ (Смагин А.Ю.).

Продолжена работа по организации и проведению **постоянно-действующих семинаров** для специалистов практического здравоохранения. Всего состоялось **42** обучающих семинара (в 2020 – 80, в 2019 - 199). Прошли обучение 981 специалист практического здравоохранения (в 2020 – 4 046, в 2019 – 8 687). В том числе прошли обучение на семинарах дистанционно - 849 чел.

Новым направлением семинаров в 2021 году стала подготовка слушателей к первичной специализированной и периодической аккредитации специалистов со средним медицинским образованием, которая проводилась в форме индивидуальных и групповых консультаций.

Следует отметить, что произошло значительное снижение объемов дополнительных образовательных мероприятий в последние два года в связи с высокой загруженностью специалистов практического здравоохранения в условиях пандемии новой коронавирусной инфекции, соблюдением требований санэпидрежима по комплектованию групп малой численности для of-line занятий.

Вывод:

Самообследованием установлено, что деятельность учреждения по планированию образовательных услуг и организации обучения по дополнительным профессиональным программам, программам профессиональной подготовки и программам профессиональной переподготовки обеспечивает потребности медицинских организаций различных форм собственности и заинтересованных лиц. Обеспечены потребности отрасли здравоохранения во внеплановом обучении медицинских работников по оказанию медицинской помощи в условиях новой коронавирусной инфекции. Основные задачи по выполнению государственного задания «Предоставление дополнительного

профессионального образования специалистам со средним медицинским и фармацевтическим на 2021 год выполнены.

На последующий период следует считать приоритетным:

- выполнение государственного задания на 2022 год;
- совершенствование программного обеспечения процедуры формирования и выполнения календарного плана повышения квалификации работников здравоохранения.

Кадровое обеспечение образовательного процесса

Кадровая политика учреждения определяется Концепцией и стратегией руководства кадрами и включает планирование и прогнозирование кадровой работы, оперативную работу с персоналом, кадровый маркетинг и другие направления деятельности.

В 2020 году деятельность Учреждения согласно штатному расписанию обеспечивали **80** работников, процент укомплектованности основными работниками составляет – **46%**, и **71%** (от занятых должностей с учетом внешних совместителей).

В образовательном процессе были задействованы **170** преподавателей, из них **17** основных (штатных), **6** внутренних (штатных) и **147** внешних (штатных) совместителей. Уменьшение количества внешних преподавателей-совместителей по сравнению с предыдущим отчетным периодом связано с расширением дистанционных образовательных технологий и электронного обучения в связи с введением режима повышенной готовности, связанной с распространением новой коронавирусной инфекции.

Из числа внешних (штатных) совместителей **9%** составляют преподаватели ОГМА, **56%** – специалисты практического здравоохранения.

Участие внештатных преподавателей дает возможность приблизить образовательный процесс к практической деятельности специалистов, проводить занятия со слушателями на базах практической подготовки с использованием

имеющихся современных технологий диагностики, лечения и ухода за пациентами.

В отчетном периоде продолжено формирование педагогического коллектива штатными преподавателями. В штат принят преподаватель по терапии.

Средний возраст основных и внутренних (штатных) преподавателей составляет **54** года, средний стаж профессиональной деятельности **29** лет.

Ученую степень имеют 12% преподавателей и методистов, почетные звания, нагрудные знаки – 26% педагогических работников.

В 2021 году получили Благодарственные письма Министерства здравоохранения Российской Федерации 2 работника Центра. Почетными грамотами и Благодарственными письмами областного уровня отмечены 16 сотрудников, Центра – 4 специалиста.

Из состава внешних (штатных) совместителей квалификационную категорию имеют 40%, из них высшую – 33%, первую – 5%, вторую – 2%. Ученую степень имеют 16% преподавателей, почетные звания, нагрудные знаки - 4% преподавателей.

Указанные показатели свидетельствуют о достаточном уровне качественного состава педагогических работников, участвующих в образовательном процессе.

Приоритетным направлением деятельности учреждения является обеспечение условий для профессионального развития и повышения квалификации сотрудников учреждения. В отчетный период по программам повышения квалификации от 36 до 144 часов обучено 29 работников, по программам профессиональной переподготовки – 2 специалиста.

Преподаватели и сотрудники (26) БУ ДПО ОО ЦПК РЗ приняли участие в 60 научно-практических конференциях, обучающих семинарах, круглых столах различного уровня, при общем количестве посещений – 110, в т.ч.:

- в 6 конференциях международного уровня;
- в 40 конференциях всероссийского уровня;

- в 8 конференции межрегионального уровня;
- в 6 научно-практических конференциях регионального и муниципального уровней.

Выступили с 4 докладами на научно-практических конференциях:

- II международная неонатальная онлайн-конференция «Актуальные вопросы в неонатологии», выступление Смагина А.Ю. «Видеогугернер (видеопапа)»
- Симпозиум «Гигиенические аспекты рисков здоровью – новые вызовы в условиях пандемии COVID-19: опыт, проблемы, пути решения», выступление Крючковой Н.Ю. «Гигиенические аспекты рациональной организации ДПО среднего медицинского персонала как действенный фактор здоровьесбережения в современных условиях»
- Межрегиональная конференция «Неотложная и экстренная медицинская помощь в работе фельдшера ПМСП», Башкортостан, г. Уфа выступление Кулябиной О.В. «Роль ДПО в формировании клинического мышления фельдшера»
- Всероссийский онлайн-семинар «Младенческие колики и неонатальные желтухи», соведущий Смагин А.Ю.

Опубликовано 5 научно-практических статей в соавторстве сотрудников Центра.

За отчетный период на базах практического здравоохранения прошли стажировку 7 преподавателей.

В Министерстве образования Омской области прошли аттестацию 2 педагогический работника. 10 преподавателей, не имеющих квалификационной категории аттестованы в ЦПК РЗ на соответствие занимаемой должности.

Несмотря на позитивные результаты реализации Программы кадрового развития учреждения, сохраняются проблемы, связанные с необходимостью изменения возрастного состава работников учреждения и привлечением специалистов более молодого возраста. Продолжает быть актуальной проблема планирования численности и структуры штатного состава педагогических

работников в связи с неопределенностью при формировании "портфеля" заказов на повышение квалификации специалистов, связанной с постоянно меняющимися потребностями практического здравоохранения.

Вывод:

Самообследованием установлено, что в БУ ДПО ОО ЦПК РЗ сформирован профессиональный коллектив, способный адекватно решать поставленные перед ним задачи. Представленные в отчете показатели качественного состава педагогических работников свидетельствуют об их высоком профессиональном уровне. В Учреждении созданы условия, осуществляется поддержка мероприятий, способствующих профессиональному развитию работников Учреждения.

Однако, сохраняются проблемы, связанные с необходимостью изменения возрастного состава работников учреждения и привлечением специалистов более молодого возраста. Сохраняет актуальность проблема планирования численности и структуры штатного состава педагогических работников в связи с неопределенностью при формировании "портфеля" заказов на повышение квалификации специалистов, связанной с постоянно меняющимися потребностями практического здравоохранения, экономическими проблемами в стране.

На последующий период следует считать приоритетными:

- поддержку, стимулирование и повышение статуса педагогических и иных работников учреждения;

- профессиональное развитие педагогических кадров, повышение профессиональной культуры и компетентности всех работников Учреждения;

- строгое соблюдение всеми работниками «Кодекса этики и основных правил поведения работников БУ ДПО ОО ЦПК РЗ», «Кодекса профессиональной этики педагогических работников БУ ДПО ОО ЦПК РЗ».

Организация учебного процесса

Образовательный процесс в 2021 году осуществлялся в соответствии с приоритетными направлениями государственной политики в области

дополнительного профессионального образования и здравоохранения, путем решения педагогических проблем:

– реализация современных научно-обоснованных подходов к развитию профессиональной компетентности специалистов в условиях перехода к новой системе допуска специалистов к профессиональной деятельности.

– развитие современной образовательной среды, обеспечивающей высокое качество и доступность непрерывного профессионального образования.

Учебный процесс реализуется в соответствии со сроками, установленными календарным планом обучения работников государственных учреждений здравоохранения Омской области по дополнительным профессиональным программам и программам профессионального обучения (КТП).

На основании учебных планов и утвержденной нагрузки педагогических работников на учебный год, заведующими отделениями формируется техническое задание на составление расписания занятий групп, сведения которого вносятся в программу АРМ «Расписание». Максимальная учебная нагрузка слушателей составляет 36 часов в неделю. Составленные расписания занятий групп утверждаются заведующим отделением в срок не позднее 2 недель до начала занятий, доводятся до сведения педагогических работников.

В первый день начала занятий:

- проводится организационное собрание и инструктаж слушателей по технике безопасности и пожарной безопасности;
- определение исходного уровня знаний. Результаты контроля заносятся в ведомость контроля исходного уровня знаний слушателей, анализируются и доводятся до сведения преподавателей.

В связи со сложной эпидемической обстановкой по коронавирусной инфекции во исполнение постановления Правительства и распоряжения Губернатора Омской области от 17 марта 2020 года № 19-р и других распорядительных документов лекционные занятия переведены в дистанционный формат в программе ZOOM. Применение дистанционных форм обучения потребовало адаптации работы отделения и преподавателей: установление

онлайн контактов со слушателями, корректировка планов занятий, дидактических обучающих (создание и расширение контентов для программ обучения) и контролирующих материалов. Для проведения занятий использовались различные информационно-коммуникационные средства, видеосвязь. Все преподаватели освоили работу в программе ZOOM.

Для практических занятий организовано деление групп слушателей на подгруппы численностью не более 7-10 человек. Практические занятия проводятся в залах симуляций аккредитационно-симуляционного центра, оснащенных современными техническими средствами обучения, фантомами, высокореалистичными тренажерами и на базе медицинских организаций (базах практической подготовки) при условии соблюдения санитарно-эпидемиологических требований при проведении учебных занятий (соблюдение дистанции, проведение дезинфекционных мероприятий, масочного режима, использование санитайзеров и др).

В процессе обучения педагогические работники руководствуются профессиональными стандартами, ФГОС, программами, Порядками и стандартами оказания медицинской помощи, используют учебно-методические, оценочные средства, информационные ресурсы и технические средства обучения. Большое внимание традиционно уделяется внедрению в учебный процесс новых нормативных правовых документов органов законодательной и исполнительной власти РФ и Омской области.

В образовательном процессе широко применяются современные педагогические технологии: модульное, симуляционное, личностно-ориентированное, электронное обучение, дистанционные образовательные технологии. Внедрены и активно применяются информационно-коммуникационные технологии. Используются новейшие технические средства обучения, высокореалистичные тренажеры для развития профессиональных компетенций специалистов.

Реализация учебного процесса осуществлялась в соответствии со сроками, установленными календарным планом обучения работников государственных уч-

реждений здравоохранения Омской области по дополнительным профессиональным программам на 2021 г.

Серьезное внимание уделялось вопросам реализации современных образовательных тенденций, направленных на практико-ориентированные подходы к обучению.

В течение года заведующими кабинетами анализировалось и в соответствии с изменяющимися потребностями образовательного процесса совершенствовалось материально-техническое оснащение кабинетов: своевременно выполнялись заявки преподавателей на приобретение необходимого медицинского и учебного оборудования, оргтехники, канцелярских товаров и других расходных материалов, выполнялись заявки на текущий ремонт аппаратуры и помещений.

В течение отчетного года администрацией учреждения осуществлялся контроль: выполнения учебных планов и программ, качества проведения занятий, оформления учебной документации, учебно-методического и материально-технического оснащения занятий, проведения итоговой аттестации. Своевременно анализировались посещаемость занятий, текущая и итоговая успеваемость слушателей. При необходимости планировались и осуществлялись корректирующие мероприятия.

Вывод:

В ходе самообследования установлено, что учебный процесс в БУ ДПО ОО ЦПК РЗ осуществляется в соответствии с требованиями законодательных, нормативных правовых актов, принятых в системе дополнительного профессионального образования. Организация учебного процесса отвечает требованиям потребителей к повышению квалификации, профессиональному обучению и отражает современные тенденции дополнительного профессионального образования. Особенностью деятельности учреждения в 2021 году была организация образовательного процесса в условиях пандемии новой коронавирусной инфекции.

Учебно-методическая работа и научно-методическая деятельность

В 2021 году учебно-методическая деятельность коллектива была ориентирована на решение следующих задач:

- расширение спектра образовательных программ, реализуемых с применением дистанционных образовательных технологий и электронного обучения;

- обеспечение традиционных форм повышения квалификации и пятилетних циклов непрерывного медицинского образования программной документацией и учебно-методическими материалами, соответствующими современным научным взглядам в области медицины, требованиям действующих нормативно-правовых актов;

- развитие цифровой компетентности преподавателей и создание современных цифровых образовательных ресурсов;

- организационно-техническое и материальное обеспечение первичной специализированной аккредитации специалистов со средним медицинским образованием;

- участие в управлении рисками, влияющими на качество подготовки специалистов, в том числе в условиях пандемии новой коронавирусной инфекции.

В рамках решения указанных выше задач, проводилась работа по комплексному обеспечению образовательного процесса программной и учебно-методической документацией, отвечающей требованиям правовых и нормативных актов, потребностям здравоохранения, в том числе в условиях развития пандемии.

В течение года было **реализовано 142 наименования программ** с применением традиционных форм обучения.

Для реализации традиционных форм обучения в течение учебного года **разработаны:**

- ДПП 6,

- ДПП ПК 34,

Дополнительно **10** программ (трудоемкостью 144 уч. Час, очно-заочной формы обучения) приведены в соответствии с требованиями профессиональных

стандартов, и после прохождения экспертизы размещены на Портале НМ и ФО МЗ России:

- Сестринское дело в травматологии
- Организация работы медицинской сестры приемного отделения
- Сестринское дело в стоматологии у взрослых и детей
- Сестринское дело в неврологии
- Сестринская помощь гинекологическим больным
- Лабораторное дело в рентгенологии
- Современные методы клинических исследований в лабораторной диагностике
- Сестринское дело в терапии
- Сестринское дело в хирургии
- Первичная медико-санитарная помощь населению: м/с процедурной и прививочного кабинета

Для реализации пятилетних циклов непрерывного медицинского образования специалистов со средним медицинским образованием за отчетный период разработаны, прошли экспертизу и размещены в личном кабинете БУ ДПО ОО ЦПК РЗ на Портале НМ и ФО МЗ РФ **33 программы**, из них (15 с очно-заочной формой обучения, 18 - с заочной формой обучения, еще 10 находятся в статусе «проверка эксперта»).

На конец года на Портале МЗ РФ зарегистрировано **184** программ повышения квалификации. Соответственно по формам обучения:

- очно-заочная – 118 наименований,
- заочная форма – 62 наименования,
- очная форма обучения – 4.

И **5** программ для специалистов с **высшим** медицинским образованием

8 программ профессионального обучения, разработанных ранее, приведены в соответствие с требованиями профессиональных стандартов. Для расширения перечня реализуемых программ профессионального обучения изучены требования новых профессиональных стандартов и разработаны соответствующие учебные планы к программам: «Ассистент (помощник) по оказанию технической

помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья», «Оператор оборудования для утилизации и обезвреживания медицинских и биологических отходов», «Няня (работник по присмотру и уходу за детьми)». Подготовлены аннотации к программам, информация размещена в социальных сетях и на сайте БУ ДПО ОО ЦПК РЗ.

В отчетном периоде проводилась интенсивная работа по совершенствованию учебно-методического и программного обеспечения учебного процесса **в системе дистанционного обучения (СДО) Moodle** :

- Разработаны новые электронные учебно-методические комплексы (ЭУМК):
- для 44 программ, размещенных на Портале НМ и ФО МЗ России, (из них: для очно-заочной формы обучения – 27 наименований, для заочной формы – 15).
- для 24 программ, размещенных в системе дистанционного обучения ЦПК РЗ
- Актуализированы ЭУМК в СДО к 64 наименованиям программ для традиционных форм обучения и к 35 программам для НМО. В ЭУМК обновлены разделы: перечень нормативно-правых актов и информационных ресурсов, текстовые и наглядные учебные материалы, справочная информация, оценочные средства для итоговой аттестации.
- реструктурирован учебный курс по общепрофессиональным дисциплинам: создано интерактивное меню дисциплин, представлен нелинейный информационный материал в виде уточняющих гиперссылок;
- проведена реструктуризация учебных курсов в связи с утверждением новых форм анкетирования слушателей в личном кабинете СДО;
- переработана инструкция-информация об обучении на образовательном портале БУ ДПО ОО ЦПК РЗ для слушателей, зачисленных на программы (144 час. и выше) по очно-заочной форме обучения;
- по мере необходимости (с появлением новой версии Методических рекомендаций) проводилась актуализация контентов по обучению специалистов по диагностике и профилактике новой коронавирусной инфекции Covid-19 (разные специальности).

Всего на конец отчетного периода размещено на образовательном портале ЦПК РЗ – 331 ЭУМК (что на 52 единицы больше по сравнению с прошлым периодом), в том числе:

- по аккредитованным программам НМО – 147 (заочная и очно-заочная форма),
- ДПП ПК, ПП, ПО - 184.

Созданные контенты программ обучения могут содержать электронные информационные материалы, мультимедийные презентации, видеоматериалы, интерактивные модули (упражнения-тренажеры), задания для самоконтроля, перечень учебных изданий и нормативно-правовых актов, а также контрольно-оценочные средства для проведения промежуточной и итоговой аттестации (задания в тестовой форме).

Все это позволяет предупредить реализацию рисков несоответствия программного и учебно-методического обеспечения образовательного процесса современным требованиям и потребностям заказчиков образовательных услуг.

Продолжена работа по созданию учебно-методических разработок (УМР), учебно-методических пособий. За отчетный период разработано 37 в 2020 – 24) учебно-методических разработки. Из них 1 для проведения теоретических занятий и 36 для практических занятий.

В целях повышения эффективности самостоятельной работы слушателей продолжена работа по актуализации учебно-методических пособий. Актуализированы и переизданы 8 пособий.

Проведено 10 методических советов с возможностью дистанционного участия в ZOOM. Заслушано 7 методических докладов и 5 информационных сообщений.

Продолжена работа по укреплению **внешних связей учреждения с социальными партнерами.**

Тринадцать специалистов учреждения работали в составе экспертных групп комиссии МЗ ОО по аттестации медицинских работников на присвоение

(подтверждение) квалификационной категории. Результаты работы экспертных групп обсуждались на заседаниях Методического Совета. На основе выявленных замечаний осуществлялась корректировка учебно-программной документации.

ЦПК участвовал в создании новой общественной омской региональной общественной организации «Медицинский союз Омской области». Обеспечено членство сотрудников Центра в Союзе. Проведены совместные образовательные и практические онлайн конференции: «Санитарные правила и нормы 3.3686-21 «Санитарно эпидемиологические требования в профилактике инфекционных болезней», «Психическое здоровье медицинских работников».

Подготовлены материалы и направлены на экспертизу на образовательный Портал НМ и ФО МЗ России для проведения семинара «Базовые принципы остеосинтеза для операционных медицинских сестер на основе учебной программы Ассоциации остеосинтеза Травма России для операционных», которая состоится 25 февраля 2022 года.

Обеспечена деятельность аккредитационных подкомиссий, состоящих из членов профессиональных общественных организаций.

На основании договора о научно-практическом сотрудничестве с Федеральным бюджетным учреждением науки «Новосибирский научно-исследовательский институт гигиены» Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (ФБУН «Новосибирский НИИ гигиены» Роспотребнадзора) продолжены исследования, направленные на гигиеническую оценку организации учебного процесса для взрослого населения на постдипломном этапе подготовки в рамках реализации мероприятий национального проекта «Демография».

Выводы:

1. Учебно-методическая работа осуществлялась в соответствии с целями и задачами учреждения по выполнению государственного задания на обучение работников государственных учреждений здравоохранения Омской области на 2020г и в соответствии с Планом работы на текущий год.

2. Программное и учебно-методическое обеспечение учебного процесса поддерживалось в актуальном состоянии, разрабатывались профессиональные программы с учетом потребностей заказчиков.

3. С учетом сложившейся ситуации в период пандемии разработаны дополнительные профессиональные программы и образовательные мероприятия, которые позволили подготовить специалистов медицинских организаций к работе в условиях высокого риска распространения новой коронавирусной инфекции.

4. Личный кабинет БУ ДПО ОО ЦПК РЗ на Портале НМ и ФО пополнен дополнительными профессиональными программами, реализуемыми с применением различных форм обучения для специалистов со средним медицинским образованием по всем наименованиям специальностей.

Библиотечно-информационное обеспечение

В формировании информационной среды учреждения значительная роль принадлежит библиотеке. В 2021 году в связи дальнейшим развитием электронного обучения и дистанционных образовательных технологий проведены организационные мероприятия по оптимизации деятельности библиотеки.

Библиотечный книжный фонд по состоянию на 1 января 2022 года составил 5 366 экземпляров. Этот показатель 100% остался на уровне 2020 года (5366 экз.).

Приобретения литературы в 2021 году не было, в связи с уменьшением финансовых средств на пополнение библиотечного фонда, связанным особенностями деятельности учреждения в период пандемии.

В отчетный период для пользователей, обучающихся с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий был заключен контракт на право индивидуального доступа к Электронной библиотечной системе «Консультант студента медицинского колледжа» сроком на 1 год. Наличие электронных учебников и учебных пособий позволило организовать 100% обес-

печенность литературой слушателей по дисциплинам за счет круглосуточного доступа к ресурсам Интернет.

2 223 человека, зачисленных на обучение с применением дистанционных образовательных технологий, получили доступ к ЭБС «Консультант студента медицинского колледжа».

На конец отчетного периода в библиотеке БУ ДПО ОО ЦПК РЗ зарегистрирован 1001 пользователь, посетивший библиотеку 4245 раз, что составляет около 13,5 % от числа обученных (кроме выездных и др. циклов не посещающих библиотеку). Книговыдача составила 11945 экземпляров.

Показатель количества пользователей информационно-библиографическими ресурсами за 2021 год выше предыдущего периода на 19,45%.

Показатель количества посещений библиотеки и книговыдачи за отчетный период также выше предыдущего на 10,63% и 29,13% - соответственно.

Особенно востребованы библиотечные материалы были у слушателей программ профессиональной переподготовки, которым предстояла процедура первичной специализированной аккредитации с тестированием и оценкой практических навыков.

Все основные процессы деятельности библиотеки ведутся в автоматизированном режиме на основе ведения специальной базы данных в системе автоматизации библиотек «ИРБИС».

На 01.01.2022 г. в электронном каталоге содержится 12 390 записей, из них: книг – 7 410; наименований журналов и газет – 44; статей из периодических изданий – 4 925, электронных ресурсов - 11.

Для пользователей в читальном зале библиотеки в системе открытого доступа представлены:

- электронный каталог;
- Интернет;
- справочно- правовая система «КонсультантПлюс»;
- учебно-методические пособия и разработки преподавателей учреждения в электронном виде.

С целью информирования слушателей о библиотечных услугах, работниками библиотеки в 2021 году для слушателей было проведено 294 обзора литературы на организационных собраниях при зачислении групп.

В соответствии с планом, в библиотеке было организовано 2 тематических и информационных выставки.

Таким образом, слушатели, обучавшиеся в БУ ДПО ОО ЦПК РЗ в период пандемии имели возможность в полном объеме использовать не только информационные интернет ресурсы, но и учебные материалы библиотеки БУ ДПО ОО ЦПК РЗ в электронном виде.

Развитие информационной среды учреждения позволяет осуществлять административно-хозяйственную и образовательную деятельность учреждения в соответствии с современными тенденциями развития дополнительного профессионального образования.

Вывод:

Самообследованием установлено, что в целом библиотечно-информационное обеспечение образовательного процесса отвечает потребностям потребителей в получении необходимой информации, в том числе на электронных носителях в системе непрерывного профессионального образования.

Развитие информационных технологий

Развитие информационной среды БУ ДПО ОО ЦПК РЗ осуществляется по следующим направлениям:

- компьютеризация управленческой деятельности Учреждения;
- повышение информационной культуры преподавателей и слушателей;
- организация образовательного процесса с использованием информационно-коммуникационных технологий;
- совершенствование материально-технического обеспечения информационно-образовательной среды Учреждения.

Разработанная в БУ ДПО ОО ЦПК РЗ автоматизированная информационная система является эффективным средством управления, позволяющим обеспечить

рациональное и оперативное функционирование структурных подразделений учреждения на основе применения компьютерных технологий.

Система органично вписывается в организационную структуру учреждения. Она состоит из отдельных подсистем, которые позволяют планировать, организовывать и осуществлять деятельность структурных подразделений БУ ДПО ОО ЦПК РЗ. Система позволяет обеспечить оперативный доступ практически к любой нужной информации, что позволяет эффективно управлять всеми ресурсами образовательного Учреждения. Система полностью учитывает специфику учреждения дополнительного профессионального образования.

В отчетный период продолжено дальнейшее развитие информационной среды БУ ДПО ОО ЦПК РЗ.

С целью обеспечения рационального и оперативного функционирования структурных подразделений учреждения на основе применения компьютерных технологий осуществлялось сопровождение и совершенствование 15 программных продуктов, разработанных в учреждении:

- АРМ «Комплектование»,
- АРМ «Расписание»,
- АРМ «Отделения»,
- АРМ «Экзамен»,
- АРМ «Печать документов»,
- АРМ «Заявки»,
- АРМ «Учебные часы»;
- АРМ «Учет мероприятий в системе непрерывного профессионального образования»

Осуществлялась поддержка в рабочем режиме программных продуктов, приобретенных учреждением:

- Антивирус «KasperskyEndPointSecurity»,
- 1С «Бухгалтерия»,
- 1с «Управление учебным центром»,
- «Парус: Зарплата»,

- справочно-информационная система «Консультант Плюс»,
- операционная система Windows Server 2019,
- система автоматизации библиотек «ИРБИС»,
- «СБИС» - система учета, управления и коммуникации финансовыми документами с организациями.

- «Консультант студента медицинского колледжа».

Освоена Корпоративная справочно-образовательная система «Аktion 360».

В отчетный период специалистами отдела информационных технологий проводилась оперативная диагностика кабельной инфраструктуры компьютерной сети учреждения, осуществлялась оперативная диагностика настроек рабочих станций при нарушениях штатного режима работы с сетью учреждения, контроль технического состояния, техническое обслуживание и профилактика средств вычислительной техники (компьютеров, принтеров, сканеров и т.п.). Выполнялись работы по переустановке неработающего программного обеспечения, диагностике оборудования, замене комплектующих деталей.

В Учреждении функционирует единая локальная сеть, позволяющая одновременно работать на IBM-совместимых компьютерах неограниченное число пользователей. Обеспечивает формирование единой информационной среды учреждения и согласованную работу пользователей. Пользователи сети пользуются данными согласно заложенным в ней принципам распределения функциональных обязанностей.

Система обеспечивает информационную поддержку управленческих решений всех структурных подразделений БУ ДПО ОО ЦПК РЗ, имеет набор типовых учетно-отчетных форм, используемых в учреждении.

Продолжено внедрение системы дистанционного обучения Moodle.

Обеспечено техническое сопровождение официального сайта учреждения, соблюдение актуализированных требований законодательства к сайтам образовательных организаций.

С целью организационно-технического обеспечения первичной специализированной аккредитации специалистов (ПСА) на сайте учреждения организован и

поддерживается раздел «Аккредитация», в котором размещаются нормативно-правовые документы, регламентирующие процедуру аккредитации специалистов, графики проведения аккредитации, порядок приема документов от заявителей с указанием форм заявления и перечня прилагаемых документов, размещаются итоговые протоколы ПСА.

В отчетный период специалистами отдела информационных технологий осуществлялась поддержка конференций, семинаров, проводимых в учреждении с использованием платформы ZOOM.

Осуществлялось техническое сопровождение системы видеонаблюдения, предназначенной для обеспечения безопасности учреждения.

Продолжено пополнение базы электронно-вычислительной техники, оборудования. В 2021 году для обеспечения аккредитационных подкомиссий были приобретены:

- Системные блоки с мониторами 5 шт.
- Ноутбуки – 4 шт.
- Планшетов 6 шт,
- Телевизоры – 2,
- Внешние накопители 4 шт.
- МФУ лазерные – 3 шт.,
- Wi-Fi роутеры - 2

На конец отчетного периода в БУ ДПО ОО ЦПК РЗ находятся в эксплуатации 144 персональных компьютера (в 2020 – 102), из них: 37 ноутбуков, 12 планшетов, 4 сервера. Так же 10 мультимедийных проекторов, 1 интерактивная доска, 12 МФУ, 42 лазерных принтеров, 2 сканера, 33 телевизора, камеры системы видеонаблюдения (наружного и внутреннего) - 65. Количество компьютеров учебного назначения -70.

Вывод:

В ходе самообследования установлено, что развитие информационных технологий позволяет Учреждению формировать информационно-образовательное пространство в соответствии с современными тенденциями

развития информационно-коммуникационных технологий, особенно в условиях пандемии и необходимости массового обеспечения образовательного процесса дистанционными технологиями.

Качество подготовки обучающихся

Порядок оценки качества результатов освоения дополнительных профессиональных программ, программ профессионального обучения определен соответствующими локальными актами.

Оценка уровня знаний, умений и навыков слушателей в процессе обучения проводится в форме:

- текущего контроля знаний – проводится на практических занятиях, форму контроля определяет преподаватель самостоятельно. Результаты текущего контроля фиксируются в журнале учета практических занятий. По завершении обучения результаты текущей успеваемости слушателей вносятся в ведомость результатов текущей успеваемости. Слушатель, признанный неуспевающим по итогам текущего контроля знаний, подлежит отчислению в установленном порядке;

В процессе обучения успеваемость слушателей (оценка уровня освоения дисциплин, оценка сформированности компетенций) определяется оценками «отлично», «хорошо», «удовлетворительно» и «неудовлетворительно», «зачтено» и «не зачтено», «освоен» и «не освоен».

По завершении слушателями обучения по ДПП, ППО заведующим отделением проводится анализ посещаемости занятий и результатов текущей успеваемости.

Слушатели, успешно освоившие ДПП, ППО допускаются к итоговой аттестации (ИА) приказом директора.

Слушатели, имеющие неудовлетворительные результаты текущей успеваемости, пропуски занятий более 3 дней отчисляются приказом директора.

К итоговой аттестации допускаются лица, освоившие в полном объеме соответствующую ДПП, ППО. Форма проведения итоговой аттестации определяется соответствующей программой.

Результаты ИА заносятся в протокол и доводятся до сведения слушателей.

Слушатели, не выдержавшие итоговую аттестацию, отчисляются приказом директора. Порядок прохождения повторной ИА - определяется комиссией. Процедура допуска к повторной аттестации слушателей осуществляется в установленном порядке.

В рамках функционирующей в учреждении СМК осуществлялся мониторинг показателей качества успеваемости слушателей: исходного уровня знаний, текущей успеваемости и результатов итоговой аттестации.

Показатель исходного уровня знаний слушателей по учреждению составил **3,6** что на 1% выше, чем в предыдущий отчетный период. Сохраняются проблемы недостаточной мотивации специалистов, зачисленных на обучение, большой загруженности на рабочих местах в ряде случаев, отсутствия навыка работы на компьютере, несвоевременного информирования на рабочих местах работников, направляемых на обучение и возрастными особенностями обучающихся.

Контроль текущей успеваемости проводился преподавателями систематически с применением традиционных и современных оценочных средств: собеседование, решение проблемно-ситуационных задач и клинических сценариев с демонстрацией умений, решение заданий в тестовой форме.

Показатели текущей успеваемости остаются стабильными: средний балл по учреждению – **4,4** (по всем видам обучения) при качестве знаний – **90,2%**.

Причинами снижения успеваемости отдельных слушателей являются отсутствие практического опыта работы по приобретаемой специальности, или перерыв в стаже работы. В ряде случаев, причиной снижения успеваемости является слабый уровень базовой подготовки, вынужденное совмещение слушателями учебы с работой (ночные дежурства из-за нехватки кадров в практическом здравоохранении), недостаток времени на подготовку к занятиям (наличие малолетних детей, других членов семьи, нуждающихся в постоянном уходе).

С целью повышения успеваемости слушателей, при реализации ряда дополнительных профессиональных программ введены занятия с применением симуляционных технологий, проводились дополнительные консультативные занятия, слушатели имели возможность в период обучения дополнительно посещать мастер-классы, тренинги, проводимые в САЦ.

Важным показателем качества оказываемых образовательных услуг являются показатели успеваемости слушателей по результатам итоговой аттестации.

В 2021 году многопрофильными отделениями № 1 и № 2 допущено к итоговой аттестации **9 167** человек, обучавшихся в очной и очно-заочной форме, аттестовано 9 156, в том числе после повторной аттестации 11 человек. Средний балл составил **4,6**, остается стабильным в течение последних лет. Качество обучения - **94,1%**, что соответствует целевым показателям. На конец отчетного периода не аттестованы 11 человек (9 не явились на аттестацию, 2 не прошли аттестационные испытания). Мониторинг вышеуказанных показателей свидетельствует о стабильности успеваемости слушателей в сравнении с предыдущими отчетными периодами. Некоторое снижение качества знаний обусловлено снижением данного показателя в группах, обучавшихся дистанционно.

Для проведения итоговой аттестации слушателей, зачисленных на отделение ЭОиДОТ, по всем специальностям были созданы банки тестовых заданий в системе дистанционного обучения Moodle.

Из числа зачисленных на обучение отделением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий завершили обучение **2 179** человека. По результатам итоговой аттестации средний балл составил **4,3**; качество обучения – **84,4%**.

Показатели успеваемости анализируются и обсуждаются совместно с преподавателями, при необходимости проводятся корректирующие мероприятия.

Вывод:

Самообследованием установлено, что порядок оценки качества результатов освоения дополнительных профессиональных программ, программ профессионального обучения отвечает требованиям нормативных правовых

актов, принятых в системе дополнительного профессионального образования. По результатам мониторинга показателей качества успеваемости слушателей в анализируемом периоде средний балл остается стабильным в течение последних лет. Качество обучения соответствует целевым показателям. Мониторинг вышеуказанных показателей свидетельствует о стабильности успеваемости слушателей в сравнении с предыдущими периодами. Степень удовлетворенности качеством оказываемых образовательных услуг соответствует целевым показателям.

Материально - техническая база.

Административно-хозяйственная деятельность.

Материально-техническая база БУ ДПО ОО ЦПК РЗ представлена необходимым набором зданий, сооружений, оснащения и оборудования, транспортных средств, имущества иного назначения, закрепленного за учреждением на праве оперативного управления.

Материальная база Учреждения создана и развивается за счет бюджетных средств и средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, что дает возможность обеспечивать реализацию дополнительных профессиональных программ, программ профессионального обучения, приобретать учебное оборудование, осуществлять хозяйственную деятельность, выполнять мероприятия по охране труда и противопожарной безопасности проводить культурные, общественно-значимые мероприятия, формировать здоровье сберегающее пространство и т. д.

В оперативном управлении Учреждения находятся:

1. Здание учебного корпуса № 1, назначение: нежилое строение, 3-этажное, общая площадь 1528,2 кв. м, литера А-А3, адрес объекта: Омская область, РФ, г. Омск, Центральный округ, ул. Декабристов, № 35; является объектом культурного наследия (памятник истории и культуры) народов Российской Федерации регионального значения «Здание управления контроля Омской железной дороги»,

общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность - 648 кв.м.

2. Здание учебного корпуса № 2, назначение: нежилое строение, 2-этажное, общая площадь 921,1 кв. м, литера Б, адрес объекта: Омская область, РФ, г. Омск, Центральный округ, ул. Декабристов, № 35; является выявленным объектом культурного наследия «Особняк Л.П. Голуба, 1916 г.» общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность – 446,6 кв.м.

3. Здание гаража и склада, назначение: нежилое строение, одноэтажное здание с одноэтажной пристройкой, общая площадь 180,20 кв. м, литера В-В1, адрес объекта: Омская область, РФ, г. Омск, Центральный округ, ул. Декабристов, № 35.

4. Здание хозяйственного блока, оздоровительного комплекса, склада, назначение: нежилое одноэтажное строение с двумя одноэтажными пристройками, общая площадь 148,6 кв.м, литеры Д, Д1, Д2, , адрес объекта: Омская область, РФ, г. Омск, Центральный округ, ул. Декабристов, № 35.

5. Многоквартирный жилой дом (общежитие), назначение: жилое, общая площадь 2473,9 кв.м, Литер Е, адрес объекта: Омская область, РФ, г. Омск, Центральный округ, ул. Декабристов, № 35 А.

Все площади используются по назначению, по размерам и состоянию отвечают санитарно-гигиеническим нормам и правилам противопожарной безопасности и техники безопасности. Учреждение оснащено аудиторной и специализированной мебелью и всеми необходимыми техническими средствами обучения, электронными фантомами, манекенами-имитаторами, симуляционными платформами, муляжами, высокореалистичными тренажерами и другим компьютеризированным оборудованием.

Имеется конференц-зал, оборудованный современными аудио и телекоммуникационными средствами, функционирует буфет.

Приказами Министерства здравоохранения Омской области № 83-р и 84-р от 20.02.2020г. ЦПК РЗ определен базой для проведения первичной специализированной аккредитации специалистов со средним медицинским

образованием путем организации деятельности аккредитационно-симуляционного центра. В течение 2021 года проведен ряд организационно-технических мероприятий :

1. Определены ответственные за проведение ПСА по учреждению из числа администрации, административно-технического персонала и преподавателей с определением зон ответственности (приказ директора ЦПК РЗ от 18.02.2020 г. № 32 «О назначении ответственных за проведение первичной специализированной аккредитации»).

2. В положения об АСЦ и отделе развития практического обучения и качества внесены изменения, касающиеся ответственности по обеспечению организационно-технических условий проведения процедуры ПСА.

3. Определены кабинеты для работы аккредитационных подкомиссий:

-211, 212 с обеспечением необходимой мебелью, компьютерами с доступом к сети интернет, многофункциональным центром, телеэкраном с выводом видео - сигнала с камер, размещенных в кабинетах для проведения всех этапов ПСА, необходимыми канцелярскими средствами,

- 213 -для целей проведения первого и третьего этапов ПСА (тестирование и решение ситуационных задач), оборудованный 31 компьютерами с доступом к сети интернет, видеокамерой для записи процедуры аккредитации,

- Центр оценки практических навыков (112,113) – для целей проведения второго этапа ПСА (оценки практических навыков) с доступом к сети интернет.

4. На базе Центра оценки практических навыков подготовлены и оснащены за счет средств учреждения аккредитационные станции в соответствии с требованиями Методического центра аккредитации, включая мебель, медицинские приборы, манекены, симуляторы, тренажеры, расходные материалы, видео-, аудио- записывающие системы, ноутбуки.

5. Подготовлены 2 заявки в Министерство здравоохранения Омской области на целевое финансирование обеспечения процедуры ПСА в соответствии с требованиями Методического центра аккредитации на сумму 238 тыс. и 3 088 тыс. рублей соответственно. Закуплено: высокотехнологичный фантом-

симулятор для отработки фельдшерских навыков (271 000 руб.), 7 фантомов для отработки сердечно-легочной реанимации (105 350 руб.), 10 фантомов для отработки сестринских операционных процедур (103 800 руб.), 2 полноростовых манекена взрослого и ребенка (111 600 руб.), медицинское оборудование и мебель (998 000 руб.), в том числе дефибриллятор (127 000 руб.), электрокардиограф (92 000 руб.), две современные многофункциональные кровати (75 000 руб. каждая), расходные средства по 105 наименованиям (736 596 руб.), компьютерная, оргтехника и канцелярские товары, в т. ч. 2 телевизора, 5 компьютеров, 6 планшетов, 4 ноутбука, 3 МФУ для работы экспертов аккредитационных подкомиссий (на сумму 879 000 рублей)..

Все эти меры позволили создать требуемые условия и обеспечить работу аккредитационных подкомиссий в соответствии с графиками ПСА и требованиями Методического центра аккредитации. Площадки по специальностям прошли экспертную оценку членами аккредитационных подкомиссий и признаны соответствующими требованиям Методического центра аккредитации, что подтверждено протоколами аккредитационной комиссии.

Для обеспечения стабильного функционирования учреждения в 2020 году проводились административно-хозяйственные мероприятия: осуществлялось хозяйственное обслуживание и поддержание в надлежащем состоянии помещений и прилегающей территории, ее озеленение.

Осуществлялся строгий контроль состояния системы водоснабжения, учета тепла и электроснабжения.

Своевременно проведены ремонтные и профилактические работы по подготовке тепловых узлов учебного корпуса и общежития к работе в осенне-зимний период. Обеспечена безаварийная работа автотранспорта.

Одним из направлений хозяйственной деятельности учреждения является создание комфортных и безопасных условий проживания слушателей в общежитии. За отчетный период в общежитии было зарегистрировано и проживало 331 человек (в 2020 – 398, в 2019 - 905) что почти в 3 раза меньше 2019 года в связи с пандемией новой коронавирусной инфекции. Общежитие

продолжало работать в круглосуточном режиме. Обеспечена охрана помещений, в нормативном режиме работала пожарная сигнализация с речевым оповещением, обеспечивался пропускной режим проживающих и видеонаблюдение. Созданы условия для самостоятельной подготовки слушателей на всех этажах общежития, в том числе компьютерная техника с выходом в Internet и подключением к ZOOM.

В общежитии в соответствии с установленными требованиями с учетом амортизационных сроков износа своевременно проводилось списание мягкого инвентаря, приобретался новый. Работники общежития своевременно обеспечивались необходимым инвентарем, инструментарием и материалами для проведения работ по обслуживанию и уборке жилых помещений общежития.

В течение отчетного периода в учреждении бесперебойно функционировали приборы учета систем отопления, энергоснабжения, водоснабжения и противопожарной сигнализации, кнопки экстренного вызова правоохранительных органов. Круглосуточно работала наружная и внутренняя система видеонаблюдения, в учебном корпусе (внутренних 35 камер, внешних - 14, общежитие внутренних - 13 камер, внешних - 3 камеры).

В 2021 году осуществлялись мероприятия по охране труда, пожарной и антитеррористической безопасности и гражданской обороне.

Организация работ по соблюдению требований пожарной и антитеррористической безопасности проводилась согласно плана основных мероприятий безопасности учреждения.

Мероприятия по охране труда, в учреждении были направлены на улучшение условий труда работников и снижение профессиональных рисков.

Приобретена специальная одежда и обувь для работников согласно отраслевым нормам.

В соответствии с графиком проводились инструктажи, обучение и тренировки (2) по охране труда, пожарной и антитеррористической безопасности и действиям персонала при чрезвычайных и техногенных ситуациях, гражданской обороне.

С целью предупреждения распространения новой коронавирусной инфекции проведен ряд организационных мероприятий:

- организован «входной фильтр» для всех лиц входящих в учреждение с проведением термометрии бесконтактным способом;
- разделен утренний поток сотрудников и слушателей.
- для работников проводится повторная термометрия в течение рабочего дня;
- проводится влажная уборка всех помещений с применением дезинфицирующих средств;
- для гигиенической обработки рук с применением антисептических средств закуплены и установлены санитайзеры при входе в учреждение, санитарных комнатах, коридорах и холлах;
- проводится регулярное обеззараживание воздуха и поверхностей облучателями в установленном порядке.

Вывод:

Самообследованием установлено, что материально-техническое оснащение Учреждения позволяет осуществлять образовательный процесс в рамках уставной деятельности. Административно-хозяйственные мероприятия, мероприятия, по охране труда, технике безопасности, противопожарной безопасности, проводимые учреждением, обеспечивают надлежащее качество предоставляемых образовательных услуг и создание надлежащих условий труда работников учреждения.

Финансово-экономическая деятельность

Финансово-экономическая деятельность учреждения осуществляется в соответствии с уставом и нормативно-правовыми актами, согласно утвержденного Министерством здравоохранения Омской области, плана финансово-хозяйственной деятельности, в котором отражено распределение средств учреждения по источникам поступления и их исполнения.

Финансовое обеспечение оказания учреждением государственных услуг осуществляется путем предоставления субсидий на выполнение государственного

задания, субсидии на иные цели, а так же за счет средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

Кассовое исполнение бюджета.

Планируемая потребность учреждения в бюджетном финансировании на выполнение государственного задания на 2021 год, составила 42040,81 тыс. руб.

Объем финансовых средств, выделенных учреждению на 2021г. на выполнения государственного задания составило 42040,81 тыс. руб., выделенные денежные средства освоены на 100%.

Приоритетным направлениям исполнения субсидии на выполнение государственного задания (бюджетных средств), в 2021г., являлись расходы, направленные на оплату труда и начисления на оплату труда. Наибольший удельный вес в общем объеме финансирования в отчетном периоде по данной статье составила (91,0 %) от общего объема кассового расхода на оплату труда в сумме 38125,73 тыс. руб. Остальные расходы в т.ч коммунальные услуги составили 9,0 % на сумму 3917,86 тыс. руб. В связи с возвратом субсидий и расходов прошлых лет ООО «Газпромнефть-Региональные продажи» в сумме 3,38 тыс., рублей, ЦПК РЗ фактическое исполнение составило в сумме 42043,59 тыс. рублей.

Средняя заработная плата работника включает в себя все выплаты, предусмотренные системой оплаты труда (должностные оклады, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, в том числе премии и вознаграждения, предусмотренные положением по оплате труда). Увеличение окладной части в апреле на 3,1процент, и в декабре на 5,0 процентов. Показатели дорожной карты выполнены в полном объеме. Всем работникам выданы справки формы 2-ндфл за 2021г., с информацией о ежемесячной сумме дохода, полученной за отчетный период.

Кассовое исполнение субсидии на иные цели.

Министерством здравоохранения Омской Области выделены субсидии на иные цели для организационно-технического сопровождения деятельности аккредитационной комиссии Министерства здравоохранения Российской Федерации

проводившуюся на базе Центра повышения квалификации в сумме **3326,99** тыс. рублей. Выделенные денежные средства освоены на 100%.

На выделенные денежные средства были закуплены: основные средства на сумму **2242,88** тыс. рублей. в т.ч Учебное медицинское симуляционное оборудование: **64** единицы на сумму **698,0** тыс. руб, компьютерное оборудование: **52** единицы на сумму **630,77** тыс. рублей, медицинская мебель и медицинская техника **111** единиц на сумму **914,11** тыс. рублей. Прочие материальные запасы на сумму **1084,12** тыс. рублей в т.ч., расходные медицинские материалы: **55** единиц на сумму **947,77** тыс. рублей и канцелярия на сумму **136,35** тыс. рублей).

Кассовое исполнение доходов, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

Наряду с бюджетным финансированием, реализация поставленных целей и задач в учреждении осуществляется за счет доходов, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

В связи с пандемией новой коронавирусной инфекции, значительно упали доходы от оказания платных услуг, на **9180,38** тыс. руб., и составили в сумме **18551,48** тыс. руб., следовательно, учреждению не было возможности производить текущие ремонты, а все денежные средства были направлены на оплату труда.

Распределение средств, полученных, от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности в отчетном периоде осуществлялся в соответствии с утвержденным планом финансово-хозяйственной деятельности на 2021г.

Вывод:

В 2021 году в связи с введением режима повышенной готовности, вызванного пандемией новой коронавирусной инфекции, значительным сокращением очной формы обучения, недобросовестной конкуренцией на рынке образовательных услуг продолжилось снижение поступлений от

предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, значительно сократились финансовые возможности на развитие учреждения.

Функционирование внутренней системы оценки качества образования

Обеспечение гарантий качества дополнительного профессионального образования руководство рассматривает как стратегическую цель деятельности учреждения и средство обеспечения его жизнедеятельности, конкурентоспособности и развития.

Миссия центра повышения квалификации работников здравоохранения: предоставление качественных образовательных услуг по широкому спектру специальностей и видам дополнительного профессионального образования специалистов со средним и высшим медицинским и фармацевтическим образованием в условиях сформированной инфраструктуры, при участии высококвалифицированных работников учреждения и специалистов учреждений здравоохранения Омской области.

Политика в области качества направлена на реализацию целей, влияющих на качество обучения.

Цели в области качества:

- Постоянное улучшение качества образовательного процесса с учетом законодательных и обязательных требований, ожиданий и требований потребителей и других заинтересованных сторон, на основе совершенствования программного, учебно-методического, материально-технического и информационного обеспечения.

- Внедрение и использование современных педагогических и информационных технологий обучения.

- Развитие инновационной деятельности учреждения, как основы для совершенствования системы непрерывного профессионального образования.

- Расширение спектра услуг дополнительного профессионального образования с учетом тенденций развития медицинской науки, практики и изменений запросов рынка труда.

- Совершенствование профессиональной компетентности преподавателей и их знаний в области менеджмента качества.

- Постоянный анализ результатов исследования рынка труда и требований потребителей для наиболее полного удовлетворения их ожиданий.

- Создание условий для продуктивной и творческой деятельности работников учреждения и обеспечение охраны труда.

- Неуклонное выполнение требований системы менеджмента качества руководителями и работниками всех структурных подразделений учреждения.

- Постоянное совершенствование результативности системы менеджмента качества.

- Систематический анализ показателей основных направлений деятельности, результатов аудитов и изучения мнения потребителей.

Для обеспечения развития БУ ДПО ОО ЦПК РЗ и удовлетворения потребностей заказчиков образовательных услуг СМК получила дальнейшее развитие, совершенствование и постоянно поддерживалась в рабочем состоянии. Функционирование СМК осуществлялось через вовлеченность всего персонала при лидерстве высшего руководства в достижении целей Политики в области качества. Основные направления функционирования системы менеджмента качества:

- обеспечение достижения целей политики в области качества через лидирующую роль руководства и управление рисками, влияющими на различные направления деятельности учреждения;

- максимальное удовлетворение потребностей потребителей образовательных услуг.

В рамках направлений риски идентифицированы, определены категории опасности их последствий и вероятности возникновения. Установлены критерии

эффективности управления рисками. Мероприятия по управлению рисками проведены на основании Плана.

В соответствии с картами рисков, в которых идентифицированы внутренние и внешние риски, определены степень их опасности и вероятности возникновения, разработаны мероприятия, снижающие уровень их влияния.

Оценка эффективности управления рисками:

- Эффективность мероприятий, проводимых в отношении рисков, влияющих на подготовку слушателей, составляет 92% (установленный критерий 87,7%). Ниже установленного критерия показатели: «доля преподавателей, выполнивших индивидуальные планы в полном объеме», «доля слушателей, имеющих текущие оценки «хорошо» и «отлично», «доля слушателей, имеющих итоговые оценки «хорошо» и «отлично».

- Эффективность мероприятий, проводимых в отношении рисков, влияющих на выполнение государственного задания, составляет 97,4% (установленный критерий- 95,3%).

- Эффективность мероприятий, проводимых в отношении рисков, влияющих на эффективность экономической деятельности составляет 26,5% при установленном критерии 26,5%.

В 2021 году Центром успешно пройден инспекционный аудит Органа по сертификации СМК ООО «ЦСЭ «Омск-Тест на соответствие требованиям ГОСТ Р ИСО 9001-2015 «Система менеджмента качества. Требования» применительно к деятельности по оказанию услуг в сфере дополнительного профессионального образования и профессионального обучения с подтверждением соответствия требованиям ГОСТ Р ИСО.

В течение года осуществлялся мониторинг удовлетворенности потребителей образовательных услуг. Разработаны новые анкеты удовлетворенности, которые предусматривают автоматизированную систему обработки данных. Анкеты размещены в личном кабинете слушателей на сайте БУ ДПО ОО ЦПК РЗ.

Показатель удовлетворенности слушателей по видам обучения:

- удовлетворенность качеством образовательных услуг – наибольший показатель у слушателей, обучавшихся по ДПП ПК в системе НМО (99,7%), наименьшая - программы переподготовки (97,05%)

- показатель «оправдались ли ожидания» - 100% у слушателей программ переподготовки, менее 97,9% у слушателей ППО.

- готовность рекомендовать обучение в БУ ДПО ОО ЦПК РЗ выразили слушатели всех видов обучения (99,2% - 100%).

В 2021 году проводился мониторинг удовлетворенности руководителей сестринского персонала предоставляемыми образовательными услугами. Участвовали в анкетировании – 83 руководителя. Удовлетворенность качеством подготовки специалистов в ЦПК– 93,9%, при установленном критерии 90%.

Вывод:

Самообследованием установлено, что система менеджмента качества по результатам анализа за 2021 год соответствует установленным требованиям стандарта ГОСТ Р ИСО 9001-2015 и действующей Политике БУ ДПО ОО ЦПК РЗ в области качества, в целом является пригодной, адекватной и результативной.

Заключение

На основании материалов самообследования БУ ДПО ОО «Центр повышения квалификации работников здравоохранения» комиссия делает следующие выводы:

1. Деятельность Учреждения ориентирована на удовлетворение потребности отрасли в дополнительном профессиональном образовании, профессиональном обучении специалистов и работников медицинских и иных организаций и физических лиц.

2. Управление БУ ДПО ОО ЦПК РЗ осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, Омской области и Уставом. Структура учреждения сформирована с учетом специфики деятельности и задач, стоящих перед учреждением, в том числе по выполнению государственного задания, доведенного БУ ДПО ОО ЦПК РЗ на 2021 год. Создана необходимая организационно-правовая база, позволяющая осуществлять образовательную деятельность в сфере дополнительного профессионального образования.

3. Система управления предусматривает эффективное взаимодействие руководства БУ ДПО ОО ЦПК РЗ, органов самоуправления, всех участников образовательного процесса, вспомогательных служб и социальных партнеров, обеспечивая в полном объеме нормальное функционирование и развитие образовательного Учреждения, формирование условий, необходимых для выполнения уставных целей и его динамичного развития.

4. Деятельность Учреждения по планированию образовательных услуг обеспечивает потребности медицинских и иных организаций и физических лиц в обучении специалистов по дополнительным профессиональным программам, программам профессионального обучения.

5. В БУ ДПО ОО ЦПК РЗ сформирован профессиональный коллектив, способный адекватно решать поставленные перед ним задачи. Качественный состав преподавателей свидетельствуют о высоком уровне педагогических

работников, участвующих в образовательном процессе. В Учреждении созданы условия для профессионального развития работников учреждения.

6. Учебный процесс осуществляется в соответствии с требованиями законодательных, нормативных, правовых актов, принятых в системе дополнительного профессионального образования. Организация учебного процесса отвечает требованиям потребителей к непрерывному профессиональному образованию и отражает современные тенденции медицинского и фармацевтического образования. Особенностью деятельности учреждения в 2021 году была организация образовательного процесса в условиях пандемии новой коронавирусной инфекции, сокращение часов очной формы обучения и увеличение и развитие форм и методов обучения с применением дистанционных образовательных технологий.

7. Учебно-методическая работа и научно-методическая деятельность учреждения соответствует целям и задачам дополнительного профессионального образования в сфере здравоохранения. Разноплановая работа по расширению социального партнерства оказывает существенное влияние на качество дополнительного профессионального образования сестринского персонала, позволяет совершенствовать систему непрерывного профессионального образования медицинских работников Омской области.

8. Библиотечно-информационное обеспечение образовательного процесса отвечает потребностям потребителей в получении необходимой информации, в том числе на электронных носителях в системе непрерывного профессионального образования.

9. Информационная среда учреждения позволяет формировать информационно-образовательное пространство БУ ДПО ОО ЦПК РЗ соответствии с современными тенденциями развития информационно-коммуникационных технологий.





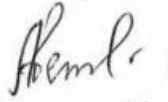



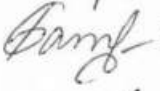

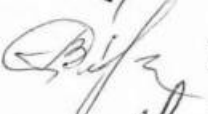

10. Система оценки качества результатов освоения дополнительных профессиональных программ отвечает требованиям нормативных правовых актов, принятых в системе дополнительного профессионального образования.

Осуществляется мониторинг основных показателей деятельности учреждения, в том числе, удовлетворенность внутренних и внешних потребителей образовательных услуг.

Целевые показатели качества успеваемости и удовлетворенности слушателей качеством образования достигнуты.

11. Техническое оснащение Учреждения соответствует требованиям нормативных документов. Техническая оснащенность учебного процесса позволяет реализовать дополнительные профессиональные программы и программы профессионального обучения в соответствии с потребностями.

Отчет составлен комиссией в составе:

Заместитель директора		Н.В. Резанова
Заведующий учебной частью		Т.В. Евсева
Начальник отдела по развитию практического обучения и качеству		Е.А. Филиппова
Главный бухгалтер		С.Л. Штекляйн
Начальник отдела кадров		Д.В. Аветисян
Заведующий отделом по научно-методической работе		Л.С. Ноздрякова
Заведующий многопрофильным отделением № 1		Т.Н. Белоусова
Заведующий многопрофильным отделением № 2		В.М. Огрызков
Заведующий отделением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий		Е.А. Батура
Начальник отдела информационных технологий		К.Г. Галимов
Начальник хозяйственно-технического отдела		В.Г. Симонов
Заведующий общежитием		Г.М. Верховоломова

Бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования
Омской области
«Центр повышения квалификации работников здравоохранения»

Приложение к отчету о самообследовании

Омск

2022

	Показатели деятельности	Значение показателя	Единица измерения
1.0	Образовательная деятельность		
1.1.	Численность /удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	10 077 / 88,8	чел./%
1.2	Численность /удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	539 / 4,6	чел./%
1.3	Численность /удельный вес численности слушателей, обучившихся по программам профессионального обучения, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	643 / 5,7	чел./%
1.4	Численность /удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	30 /0,26	чел./%
1.5	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ и программ профессионального обучения в т.ч.:	394	единиц
1.5.1	Программ повышения квалификации	338	единиц
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	34	единиц
1.5.3	Программ профессионального обуче-	22	единиц

	ния		
1.6	Численность/удельный вес численности педагогических работников, в т.ч. имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности педагогических работников образовательной организации	25 / 14,7	чел./%
1.7	Численность/удельный вес педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических работников	36 / 21,2	чел./%
1.8	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в т.ч.:	71 / 41,8	Чел/ %
1.8.1	Высшая	59 / 34,7	чел.
1.8.2	Первая	9 / 3,3	чел.
1.9	Средний возраст штатных педагогических работников	54	лет
1.10	Результативность выполнения государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ и программ профессионального обучения	99,7	%
2.0	Научно-методическая деятельность		
2.1	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ и программ профессионального обучения за отчетный период:	75	единиц
2.1.1	Программ повышения квалификации/ в т.ч. размещено на Портале НМО	67/33	единиц
2.1.2	Программ профессиональной переподготовки	6	единиц
2.1.3	Программ профессионального обуче-	2	единиц

	ния		
2.2	Количество статей в научной периодике, сборниках материалов научно-практических конференций, СМИ	5	единиц
2.3	Количество подготовленных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	-	единиц
2.4	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) семинаров и конференций, в т.ч. заочных Интернет - конференций	-	единиц
2.5	Количество научно-практических конференций, заседаний научных обществ, ассоциаций, семинаров, методических объединений, посещенных педагогическими работниками / количество педагогических работников	60 / 110	единиц/ человек
3.0	Финансово-экономическая деятельность		
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	63 919,27	тыс. руб
3.2	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности	18 551,48	тыс. руб
4.0	Инфраструктура		
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в т.ч.:	2 440	кв.м
4.1.1	имеющихся у образовательной организации на праве собственности	-	кв.м
4.1.2	закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	2 440	кв.м
4.1.3	предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	-	кв.м

4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) в библиотечном фонде	4 935	единиц
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	12 390	единиц
4.4.	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитии, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитии	202 / 100,0	чел/%