

**Бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования Омской области «Центр повышения квалификации работников здравоохранения»**

УТВЕРЖДАЮ

Директор БУ ДПО ОО ЦПК РЗ

\_\_\_\_\_ Н.Ю. Крючкова

«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2024 год

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **о кадровом центре здравоохранения Омской области**

#### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение регламентирует порядок создания и организации деятельности кадрового центра здравоохранения Омской области (далее – Центр).

1.2. Центр является структурным подразделением бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования Омской области «Центр повышения квалификации работников здравоохранения» (далее – БУ ДПО ОО ЦПК РЗ; Учреждение) и функционально подчиняется директору, заместителю директора учреждения.

1.3. Непосредственное руководство Центром осуществляет начальник, принимаемый на должность и освобождаемый от должности приказом директора БУ ДПО ОО ЦПК РЗ.

1.4. Должностные права и ответственность работников Центра устанавливаются в соответствии с должностными инструкциями.

1.5. В своей деятельности Центр руководствуется Уставом БУ ДПО ОО ЦПК РЗ и настоящим Положением, действующими правовыми, нормативными и инструктивными документами, а также документами и распоряжениями, действующими на территории Российской Федерации.

1.6. Центр ведет собственную номенклатуру дел, утвержденную БУ ДПО ОО ЦПК.

1.7. Центр осуществляет свою деятельность во взаимодействии с Министерством здравоохранения Омской области, учреждениями здравоохранения, медицинскими образовательными организациями, центрами занятости и некоммерческими организациями. Центр координирует взаимодействие всех заинтересованных учреждений в реализации мероприятий по кадровому обеспечению здравоохранения региона.

#### **2. Цель и основные задачи деятельности**

2.1. Целью деятельности Центра является создание эффективной системы привлечения и содействия трудоустройству медицинских кадров в государственные учреждения здравоохранения Омской области и развитие компетенций специалистов системы здравоохранения.

2.2. Для реализации поставленной цели решаются следующие задачи:

2.2.1. Содействие в обеспечении медицинскими кадрами государственных учреждений здравоохранения Омской области.

2.2.2. Предоставление консультационно-информационных услуг в сфере трудоустройства, повышения квалификации, аккредитации и аттестации медицинских специалистов.

2.2.3. Развитие сотрудничества с образовательными, медицинскими организациями, центрами занятости и некоммерческими организациями для развития кадрового потенциала отрасли.

2.2.4. Повышение уровня профессиональных и личностных компетенций специалистов учреждений здравоохранения.

2.2.5. Создание и администрирование информационной системы веб-сайта «Кадровый центр здравоохранения Омской области».

2.2.6. Формирование кадрового резерва медицинских специалистов и организаторов здравоохранения.

2.2.7. Участие в профориентационной деятельности учащихся образовательных организаций региона.

### **3. Основные функции**

3.1. Проведение системного анализа текущих и перспективных потребностей государственных учреждений здравоохранения в кадрах и требований к специалистам во взаимодействии с Министерством здравоохранения Омской области.

3.2. Реализация эффективных процессов поиска и подбора кандидатов с использованием основных агрегаторов рынка труда.

3.3. Создание, поддержание и обновление электронной базы данных кандидатов, содержащей информацию об их навыках, опыте работы и других релевантных данных.

3.4. Координация взаимодействия кандидатов и работодателей, кадровых служб государственных учреждений здравоохранения для собеседования, трудоустройства и адаптации новых медицинских специалистов.

3.5. Предоставление консультативно-информационной поддержки медицинским специалистам по различным аспектам трудоустройства, повышения квалификации, аттестации и аккредитации медицинских специалистов.

3.6. Управление и администрирование специализированного веб-сайта «Кадровый центр здравоохранения Омской области».

3.7. Управление и администрирование официального аккаунта «Кадровый центр здравоохранения Омской области» в социальных сетях для информирования о вакансиях и взаимодействия с потенциальными кандидатами.

3.8. Организация и проведение образовательных мероприятий (тематических семинаров, стратегических сессий, тренингов) по повышению профессиональных и личностных компетенций медицинских и немедицинских специалистов государственных учреждений здравоохранения региона.

3.9. Установление и поддержка социального партнерства с медицинскими образовательными учреждениями, учреждениями здравоохранения, центрами занятости и некоммерческими организациями для развития кадрового потенциала отрасли.

3.10. Формирование и ведение базы данных кадрового резерва медицинских специалистов.

3.11. Участие в реализации профильных проектов совместно с медицинскими образовательными организациями и государственными учреждениями здравоохранения для формирования кадрового резерва медицинских специалистов.

3.12. Участие совместно с медицинскими образовательными учреждениями, учреждениями здравоохранения, центрами занятости в профориентационной деятельности

учащихся для построения маршрута развития качеств, необходимых для успешной работы в сфере здравоохранения.

#### **4. Права и обязанности**

Работники Центра имеют право:

4.1. Взаимодействовать по вопросам, относящимся к компетенции Центра, с другими подразделениями БУ ДПО ОО ЦПК, муниципальными органами власти, государственными учреждениями здравоохранения, а также другими организациями по вопросам привлечения и трудоустройства медицинских кадров в учреждения здравоохранения.

4.2. Самостоятельно решать в пределах своей компетенции вопросы подбора кадров в учреждения здравоохранения.

4.3. Запрашивать информацию от учреждений здравоохранения, медицинских образовательных организаций материалы и сведения, необходимые для выполнения функций, возложенных на Центр.

4.4. Представлять предложения по повышению эффективности и совершенствованию деятельности подразделения в части, относящейся к компетенции Центра.

4.5. Представительствовать в установленном порядке от имени БУ ДПО ОО ЦПК по вопросам, относящимся к компетенции Центра, в том числе по вопросам подбора персонала, взаимодействию с медицинскими образовательными организациями.

Работники Центра обязаны:

4.6. Обеспечивать сохранность персональных данных кандидатов при их обработке.

4.7. Качественно выполнять возложенные на них трудовые обязанности, указанные в должностных инструкциях.

4.8. Соблюдать правила внутреннего трудового распорядка Учреждения, требования охраны труда, техники безопасности;

4.9. Соблюдать в своей работе нормы действующего законодательства.

#### **5. Взаимодействие**

5.1. Центр в процессе выполнения функции, возложенных на него, взаимодействует со всеми структурными подразделениями Учреждения по вопросам организации образовательных мероприятий по повышению профессиональных компетенций специалистов учреждений здравоохранения, профориентационной деятельности учащихся.

5.2. Для выполнения своих функций и реализации предоставленных прав Центр взаимодействует с Министерством здравоохранения Омской области, муниципальными органами власти, государственными учреждениями здравоохранения, медицинскими образовательными организациями СПО и ВПО, а также другими организациями по вопросам привлечения и трудоустройства медицинских кадров в учреждения здравоохранения.

#### **6. Ответственность**

Центр несет ответственность:

6.1. За несвоевременное и некачественное выполнение возложенных на Центр задач.

6.2. За несоблюдение норм действующего законодательства.

6.3. Специалисты Центра несут персональную ответственность в пределах должностных обязанностей, определенных трудовым договором.

6.4. За сохранность и эффективное использование закрепленного за ними имущества.

СМК-П-8.1-3-21-2024	БУ ДПО ОО ЦПК РЗ
	<i>Положение о кадровом центре здравоохранения Омской области</i>

6.5. За соблюдение законодательства, локальных актов Учреждения, в том числе правил по охране труда, пожарной безопасности, внутреннего распорядка, антикоррупционной политики.

6.6. За неразглашение конфиденциальной информации Учреждения, персональных данных кандидатов.