

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА В СИСТЕМЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ. ПРОБЛЕМЫ. ПУТИ РЕШЕНИЯ



- Дефицит кадров

- Кадровый дисбаланс показателей соотношения численности врачей и средних медицинских работников



Потребность в медицинских работниках на 2023 год (Омская область)



Численность врачей
на 1 января 2023 года:
7741 человек

Численность средних медицинских
работников
на 1 января 2023 года:
18403 человек

Потребность по РФ в 3 квартале 2023
года – 26,5 тыс. врачей
Омская область: потребность
на 2023 год - 846 врачей-специалистов

Потребность по РФ в 3 квартале
2023 года – 50,0 тыс. СМР
Омская область: потребность на
2023 год - 829 СМР

Движение за 9 месяцев 2023 года ВРАЧИ



Количество уволившихся – 666 человек

Компенсация оттока



Количество трудоустроившихся – 411 человек

Отток – 255 человек

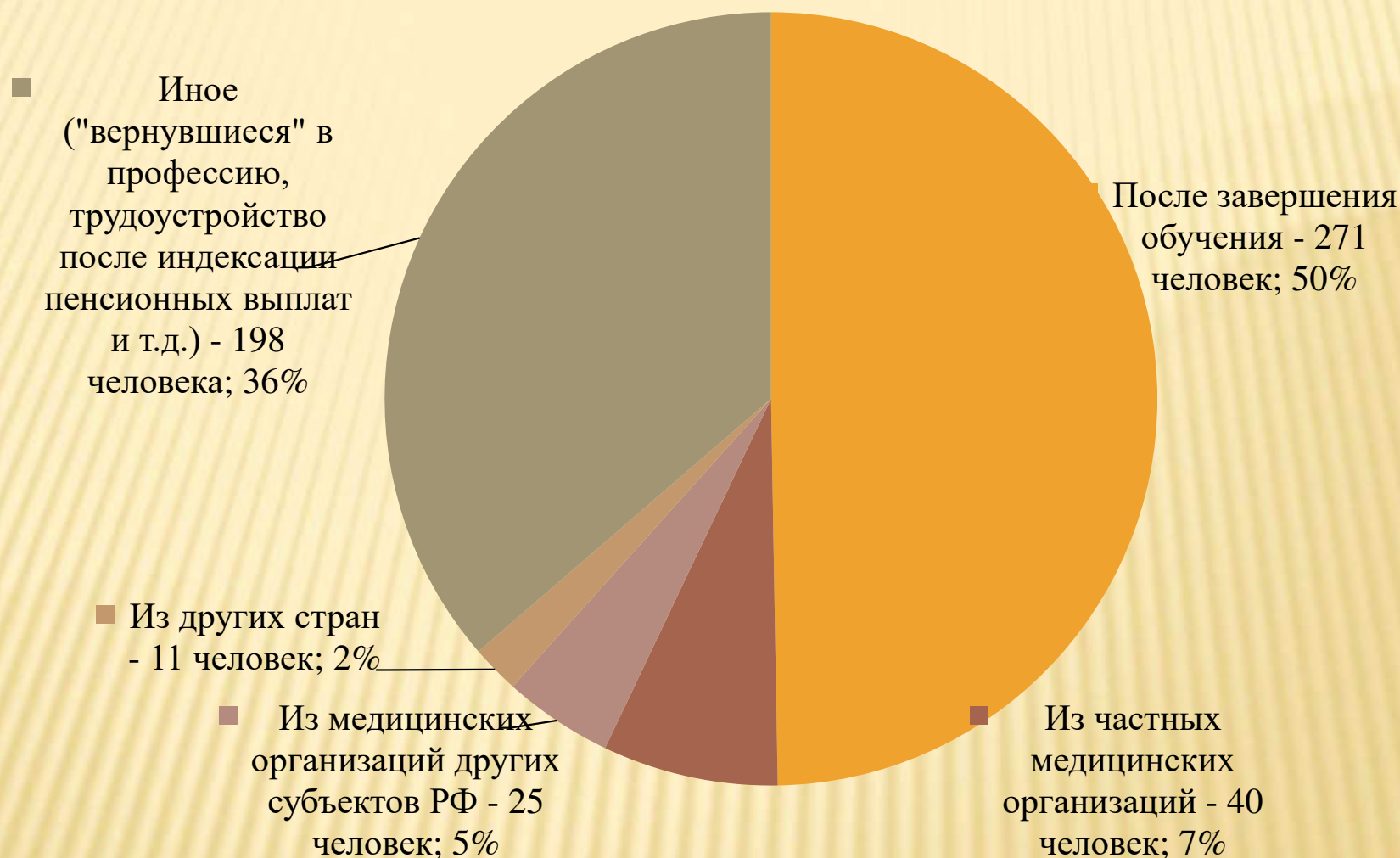
Движение за 9 месяцев 2023 года СРЕДНИЕ МЕДРАБОТНИКИ

Причины оттока



Количество уволившихся – 1304 человека

Компенсация оттока



Количество трудоустроившихся – 545 человек

Отток – 759 человек

Подготовку специалистов со средним медицинским образованием в Российской Федерации осуществляют:

404 ОО, реализующие программы СПО

344 ОО СПО

152 филиала

50 ОО ВПО

2019 г. – 70010

2020 г. – 71692

2021 г. – 74692

Трудоустройство выпускников 2023 года, обучавшихся по программам высшего медицинского образования

Уровень образования	Закончили обучение					Трудоустройство										
	ВСЕГО закончили	Целевики МЗОО	Целевики и других заказчиков	Обучались на бюджетной основе	Обучались на внебюджетной основе	ВСЕГО трудоустроились после окончания обучения	Трудоустроились в ГУЗОО, из них	в БУЗОО на территории районных Омской области	в БУЗОО на территории г. Омска	Трудоустроились в др. учреждения (ведомственные, частные, клинические и др.)	Трудоустроились на территории других регионов	Не трудоустроились, из них	находятся в отпуске по беременности и родам, или по уходу за ребенком, призывники	продолжили обучение в ординатуре	не определились с местом работы	нет связи
1	2	2.1	2.2	2.3	2.4	3	3.1	3.1.1	3.1.2	3.2	3.3	4	4.1	4.2	4.3	4.4
Программы специалитета	580	83	70	202	225	138	67	22	45	15	56	442	3	356	44	39
Программы ординатуры	298	73	14	38	173	241	159	10	149	34	48	60	11	1	14	34
ВСЕГО	878	156	84	240	398	379	226	32	194	49	104	502	14	357	58	73

Трудоустройство выпускников 2023 года, обучавшихся по программам среднего профессионального медицинского образования

Уровень образования	Всего закончили обучение (количество выпускников)	бюджет	внебюджет	ВСЕГО трудоустроились, из них	трудоустроились всего в ГУЗОО	трудоустроились в БУЗОО на территории сельских районов в Омской области	в т.ч. на ФАПы	трудоустроились в др. учреждениях (ведомственные, профилактории, частные клиники, аптеки и др.)	трудоустроились на территории других регионов	не трудоустроились, из них	в отпуске по беременности и родам или по уходу за ребенком, призывники	продолжили обучение в ВУЗе	трудоустроились не по специальности (ушли из профессии), самозанятые	не определились с местом работы	иное, нет связи	
	1	1.1	1.2	2	2.1	2.1.1		2.1.2	2.2	2.3	3	3.1	3.2	3.3	3.4	3.5
Программы среднего профессионального медицинского образования	1070	523	547	678	355	48	8	307	245	78	387	69	117	70	114	17

Трудоустройство выпускников БПОУОО «Медицинский колледж»

Всего закончили и обучение (количество выпускников)	бюджет	внебюджет	ВСЕГО трудоустроились	трудоустроились в ГУЗОО	трудоустроились в БУЗОО на территории сельских районов Омской области	в т.ч. на ФАПы	трудоустроились в БУЗОО на территории г. Омска	трудоустроились в др. учреждения (ведомственные, профилатории, частные клиники, аптеки и др.)	трудоустроились на территории других регионов	не трудоустроились, из них	не трудоустроились – лица, находящиеся в отпуске по беременности и родам или по уходу за ребенком, призваны в ВУЗе	не трудоустроились по специальности (ушли из профессии), самозанятые	не определились с местом работы	иное, нет связи	
1	1.1	1.2	2	2.1	2.1.1		2.1.2	2.2	2.3	3	3.1	3.2	3.3	3.4	3.5
491	286	205	305	176	34	7	142	82	47	186	56	45	33	51	1

ДОСТАТОЧНО НЕВЫСОКАЯ МОТИВАЦИЯ ВЫПУСКНИКОВ К ТРУДОУСТРОЙСТВУ В МЕДИЦИНСКИЕ ОРГАНИЗАЦИИ, РАСПОЛОЖЕННЫЕ В МУНИЦИПАЛЬНЫХ РАЙОНАХ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

69 % ВЫПУСКНИКОВ НЕ СЧИТАЮТ ВОЗМОЖНЫМ ПЕРЕЕХАТЬ В СЕЛЬСКУЮ МЕСТНОСТЬ ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ПОЛУЧЕННОЙ СПЕЦИАЛЬНОСТИ, В ТОМ ЧИСЛЕ ПРИ НАЛИЧИИ СОЗДАННЫХ УСТРАИВАЮЩИХ ИХ УСЛОВИЙ

60 % МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ НЕ СЧИТАЮТ ДЛЯ СЕБЯ ВОЗМОЖНЫМ ПЕРЕЕХАТЬ НА РАБОТУ В СЕЛЬСКУЮ МЕСТНОСТЬ, ДАЖЕ ЕСЛИ ДЛЯ ЭТОГО БУДУТ СОЗДАНЫ УСТРАИВАЮЩИЕ ИХ УСЛОВИЯ

**Реализуемые меры
для достижения
показателей и
результатов
регионального
проекта**

Внесение изменений в областное законодательство в части полномочий органов местного самоуправления, предоставления земельных участков медицинским работникам, внеочередного предоставления мест в детских садах

Увеличение контрольных цифр приема по программам среднего медицинского образования за счет средств областного бюджета

Реализация программы «Земский доктор», «Земский фельдшер», мер соцподдержки медицинских работников

Создание «медицинских классов» в общеобразовательных организациях на базе 10, 11 классов (2024 год)

Ведение профориентационной работы («Ярмарка вакансий», «День открытых дверей», «Неделя без турникета» и др)

Участие в работе комиссии по распределению, центров содействия трудоустройству

Привлечение на работу соотечественников, иностранцев, взаимодействие со службой занятости

Проведение конкурсов профессионального мастерства

Реализация программа наставничества

Обеспечению медицинских работников служебными жилыми помещениями

Создание кластера среднего профессионального медицинского образования (2024 год)

Введение целевого обучения фельдшеров для муниципальных районов Омской области с установлением мер социальной поддержки на период обучения и на период осуществления трудовой деятельности (2023 год)

Создание на базе ГУЗОО на функциональной основе учебно-методических кабинетов по реализации программ наставничества, профессиональной адаптации и повышения квалификации (2024 год)

Установление контрольных цифр приема по программам высшего медицинского образования за счет средств областного бюджета (с 2024 года)

Формирование заявки в МЗ РФ на целевое обучение по программам высшего медицинского образования

ПОДГОТОВКА КАДРОВ

- 1) введение обязательного домедицинского образования;
- 2) увеличение доли общепрофессиональных и специализированных дисциплин и профессиональных модулей в период обучения;
- 3) обеспечение регулярной актуализации содержания образовательных программ подготовки медицинского персонала;
- 4) внедрение новых информационных и коммуникационных технологий (внедрение новых интерактивных технологий подготовки специалистов; увеличение доли самостоятельной работы студентов, посредством выбора методов обучения, направленных на активизацию самоподготовки и самоконтроля, расширение применения симуляционных технологий);
- 5) нормативное закрепление объемов государственного задания не ниже уровня потребности для каждого региона Российской Федерации;
- 6) придание правового статуса институту непрерывного медицинского и фармацевтического образования:

