

Бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования Омской области «Центр повышения квалификации работников здравоохранения»

УТВЕРЖДАЮ

Директор

Н.Ю. Крючкова

«11» января 2016г.

ПОЛОЖЕНИЕ **О Центре инновационного развития**

1. Общие положения

1.1. Центр инновационного развития (далее - ЦИР) бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования Омской области «Центр повышения квалификации работников здравоохранения» (далее БУ ДПО ОО ЦПК РЗ) создан на функциональной основе.

1.2. ЦИР в своей деятельности руководствуется законодательными актами, нормативными документами федеральных органов исполнительной власти Российской Федерации, Омской области в сфере образования и здравоохранения, Уставом БУ ДПО ОО ЦПК РЗ, решениями Совета и методического Совета учреждения, приказами директора, настоящим положением.

1.3. Руководство ЦИР осуществляет заместитель директора по инновационной политике или лицо, назначаемое приказом директора.

1.4. Методическое сопровождение деятельности ЦИР обеспечивают заместитель директора по научно-методической работе и качеству, методисты отдела по научно-методической работе, аттестации и качеству. Техническое сопровождение осуществляют работники отдела информационных технологий.

1.5. Результаты работы ЦИР заслушиваются ежегодно на заседаниях Совета, методического Совета, аппаратных совещаниях при директоре.

2. Цели и задачи

3.

3.1. Целью деятельности ЦИР является управление инновациями, направленными на поддержание необходимого уровня жизнедеятельности и конкурентоспособности учреждения.

3.2. ЦИР обеспечивает решение следующих задач:

2.2.1. создание благоприятных (оптимальных), организационных условий для инновационной деятельности, внедрения и реализации инновационных проектов:

- развитие инфраструктуры инновационного центра, обеспечивающей эффективное взаимодействие всех участников инновационного процесса;

- создание единого информационного пространства учреждения, с целью создания единой информационной базы, поддержки автоматизированного документооборота между структурными подразделениями;

- совершенствование материально-технического, организационно- методического и информационного сопровождения инновационных проектов;

- информационная поддержка инновационных проектов посредством широкого использования ресурсов сайта учреждения;

3.2.2. повышение уровня профессиональной компетентности работников учреждения и привлечение их к выполнению научно-исследовательских работ, участию в реализации инновационных проектов, внедрению современных информационно-коммуникационных и педагогических технологий в образовательный процесс:

- представление методической и консультативной помощи педагогическим работникам учреждения;
 - оказание методической помощи структурным подразделениям учреждения по организации обучения работников, использованию современных информационно-коммуникационных технологий в образовательном процессе;
 - методическое и информационное сопровождение процесса внедрения инновационных проектов в образовательный и управленческий процесс;
- 3.2.3. практическое применение инновационных образовательных процессов для повышения качества образования:
- разработка и внедрение инновационных образовательных и информационных технологий, гарантированно обеспечивающих эффективное развитие интеллектуальных и творческих способностей слушателей, сохранение и укрепление их физического, психического и нравственного здоровья;
 - оказание высококачественных образовательных услуг на основе применения новейших образовательных и информационных технологий;
 - широкое использование в образовательном процессе тренинг-технологий (симуляционных технологий);
 - развитие региональной системы дистанционного образования по актуальным и востребованным специальностям и квалификациям;
- 3.2.4. развитие системы менеджмента качества;
- 3.2.5. формирование программ и целей, прогнозирование результатов инновационной деятельности, контроль изменений в области инноваций.

4. Функции ЦИР

ЦИР обеспечивает выполнение следующих функций:

- 3.1. систематизация и анализ данных об инновационном потенциале учреждения и его структурных подразделениях;
- 3.2. разработка предложений по модернизации организационно-функциональной структуры учреждения, обеспечивающих единство инновационной деятельности в сфере науки, образования и управления;
- 3.3. выявление нужд и потребностей потребителей, их проблем и ожиданий;
- 3.4. обеспечение развития системы социального партнерства с Министерством здравоохранения Омской области, учреждениями здравоохранения региона, медицинскими учебными заведениями, общественными организациями;
- 3.5. определение новых перспективных направлений деятельности учреждения, приводящих к выходу образовательного процесса на новый качественный уровень;
- 3.6. осуществление издательской деятельности, формирование и распространение методических и информационных материалов специалистов практического здравоохранения;
- 3.7. изучение, анализ и внедрение инновационных программ, технологий, современных форм и методов обучения;
- 3.8. оказание методической и технической помощи при подготовке предложений по участию в инновационных проектах;
- 3.9. осуществление информационно-методического сопровождения инновационных проектов;
- 3.10. осуществление мониторинга и анализ результатов эффективности инновационной деятельности;
- 3.11. ведение делопроизводства в соответствии с номенклатурой дел.

4. Ответственность

4.1 Сотрудники ЦИР, работники несут ответственность за качество своей работы, сохранность и эффективное использование закрепленного за ними имущества, согласно законодательству РФ, Омской области, Устава БУ ДПО ОО ЦПК РЗ.